

# VERSLAG RAAD VAN BESTUUR d.d. dinsdag 07 juli 2020 – Live

## 1. REGISTRATIE AANWEZIGHEDEN

Aanwezig RvB: Erik Swennen, Peter Scheurwegen, Luc Vandingenen; Kathleen Kets; Alain Thielemans;

Aanwezige staf: Matthias Huybens; Delfien Lybaert, Brecht Stevens; Ann Daems

Verontschuldigd: Joram Maes., Gijs Huybrecht; Yannick Germeau

Afwezig: Nihil.

## 2. GOEDKEURING VAN DE VERSLAGEN (MIN. 5 GOEDKEURINGEN NODIG)

De aanmerkingen op het verslag van 02/02/2020 werden opgevraagd.

## 3. VOORSTEL BELEIDSPLAN 2021 - 2024

Het beleidsplan dat vijf grote hoofdstukken zal tellen wordt via een presentatie voorgesteld. Dit plan moet onder één of andere vorm voorgesteld worden op de AV van oktober 2020

- SD 1: Vormen, onderverdeeld in 8 operationele doelstellingen (OD)  
SKO trainer – SKO Arbitrator – Clubfiche – Tool box Goed Bestuur – ICES implementatie – Drempelverlaging clubvrijwilliger – Fencing Evolutions (brevetten) - Wedstrijdlabel
- SD 2: Stimuleren, onderverdeeld in 9 OD  
Meer clubs – betere clubs (kwaliteitslabel clubs) – jeugdwerking – volwassenwerking - -veteranenwerking – meer aanbod – sportkompas – Welzijn VSB – BF Jeugdsport.
  - OD 1 Meer clubs: niet alleen focussen op nieuwe club, de piste via satellietclubs mag niet vergeten worden.
  - OD 2: Betere clubs: naam wijzigen: vb.: Kwaliteitslabel club, te kaderen in een positief traject.
- SD 3: Boeien, onderverdeeld in 7 OD  
Sponsoring – communicatiebeleid – VSB gamma – Opvolging gamma en diensten – schermen@work – ontwikkeling promo event VSB - schermkampen
  - OD 5 schermen@work: eventueel werken met “finders fee” voor clubs die bedrijven aanbrenen in het kader van ITSU.
  - OD 6: promo event: zolang het event specifiek genoeg is, kan er niet echt een gevaar zijn om in het vaarwater van de clubs te komen.
- SD 4: Beleidsfocus Laserschermen
- SD 5: Beleidsfocus Schermen op school: de deelnemende club laten “getuigen” op de AV om de anderen te enthousiasmeren.

Tijdsbelasting staf

- Werklast t.v.v. de KBFS wordt verwacht de dalen (Ophardt, overname door personeel FFCEB). Dit principe werd bevestigd op de RvB van de K.B.F.S. van 02/07/2020
- Werkbelasting Anneke Daems, geen onmiddellijke besparing mogelijk gezien het aantal nu reeds gratis gepresteerde uren.

## Budget

1. De budgetfile wordt overlopen.
2. 2021 zullen de vergunningen opnieuw verhoogd worden.
3. Externe middelen aantrekken via unique selling van het product "schermen".
4. De file moet intern de RvB in detail bekeken worden om de mogelijke opties op korte en langere termijn te identificeren.

SCHORSING VAN DE VERGADERING: de vergadering wordt geschorst, tot Do 16/07/2020 om 20h00 in de sportbar 't Meer, Koedreef 1 Destelbergen.

## HERVATTING VAN DE VERGADERING op 16/072020

### 4. REGISTRATIE AANWEZIGHEDEN 16/07/2020

Aanwezig RvB: Erik Swennen, Peter Scheurwegen, Luc Vandingenen; Kathleen Kets; Alain Thielemans;

De budgetfile wordt in detail bekeken

- a. Algemene vaststelling, er werden drie grote domeinen geïdentificeerd die in aanmerking komen om de situatie financieel te saneren:
  - De loonkost voor de ondersteuning van de sabelwerking die ten laste van de algemene werking valt.
  - De ondersteuning deelname aan EK-WK voor de niet gesubsidieerde wapens.
  - De bijdrage VSB aan de internationale arbitrage.

Er dient opgemerkt te worden dat het een en-en verhaal dient te worden gezien de grootte van de te saneren bedragen.

- b. Volgende financiële beleidsprincipes werden weerhouden:
  - Er moeten projecten gezocht worden die extra financiering moet opleveren, max 50 % van de verder geplande besparingen kan aangewend worden voor de realisatie van deze projecten. Het is logisch dat een deel van de inkomsten ook terugvloeien naar de niet gesubsidieerde topsport.
  - Mogelijkheden tot besparing in de posten topsport komend uit de eigen middelen:
    - De verloning voor het deel dat Brecht STEVENS werkt voor de topsport dient ingebracht te worden in de subsidiepost sporttechnische ondersteuning. De budgettair-technische formule moet met Sport Vlaanderen te worden gecoördineerd. Het moet duidelijk zijn dat, gezien dit domein financieel het meest relevant is, het lukken van deze operatie uitermate belangrijk is om de financiële situatie binnen de Algemene Werking structureel gezond te maken.
    - De internationale arbitragekosten worden niet langer door de VSB gedragen. De kosten zullen **pro rata** worden doorgerekend aan de deelnemende schermers. De forfaitaire tussenkomst van € 10 per deelname zal komen te vervallen. **Deze regeling geldt voor alle wapens.**
    - De kosten voor de deelname aan de EK/WK zullen op zich niet langer door de VSB worden gedragen.
    - De beide vorige subsidiëringssystemen worden vervangen door een premiesysteem voor goed presterende schermers.
      - Er wordt een jaarlijks budget voor topsport voor de niet gesubsidieerde wapens voorzien dat gebonden is aan volgende principes:
        - Het jaarbudget wordt jaarlijks vastgelegd en wordt op **het einde** van het seizoen, geheel of gedeeltelijk, uitgekeerd onder de vorm van een premie.

- De uitkering van deze premie zal afhankelijk zijn van het al dan niet behalen van normen die jaarlijks door de Vlaamse topsportcommissie zullen worden vastgelegd.
- De uitbetaling van deze premies is gebonden aan een dubbel maximum:
  - Het maximale jaarbudget
  - het jaarlijkse maximumbedrag per persoon.
- Dit premiesysteem zal uitgewerkt worden voor een A-circuit en een B-circuit. Er is geen cumul mogelijk tussen de beide circuits in eenzelfde seizoen.

Circuit	Maximale Jaarbudget 2021	Maximumbedrag per persoon
A-Toernooien	€ 7500	€ 1000
B-Toernooien	€ 2500	€ 125

- De kaderwerking floret en degen wordt betalend, met ook hier een premiesysteem i.f.v. gemaakte progressie i.f.v. een nulmeting.
  - De topsportcommissie zal een voorstel van nulmeting en progressienormen uitwerken en voorleggen aan de RvB
  - De huidige budgetpost ploegenwerking wordt overgeheveld naar de degen- en floretwerking.
  - De penningmeester zal een voorstel voor volgende bedragen voorleggen aan de RvB:
    - De deelnameprijs voor de kaderwerking
    - Het jaarlijks maximumbudget dat kan teruggeven worden aan de kandidaten die voldoende progressie maken
    - Het jaarlijks individuele maximum dat kan worden uitgekeerd.
- c. Het algemene principe geldt dat de normen en richtlijnen eenduidig en voorafgaand dienen te worden vastgelegd.  
De mogelijkheid dient te worden bekeken of door het optrekken van de pakketten voor de topsport sabel, de mogelijkheid kan worden geboden om ook de topsportwerking sabel binnen dit systeem te betrekken.

## 5. DRINGENDE PRAKTISCHE BESLISSINGEN

- a. Geen van de ingediende transfers (binnen periode) voldoet aan de vormvereisten en zijn in principe onontvankelijk. De staf zal de verlaten clubs contacteren en vragen of er bezwaren zijn. Indien dit niet het geval is, zullen deze op de volgende RvB bekrachtigd worden, indien er wel bezwaar is, zal deze behandeld worden als een transfer buiten periode.

**Volgende Raad van Bestuur:  
DINSDAG 3 augustus 2020 (skype)**