

STATUTENWIJZIGING Vlaamse Schermbond vzw

conform WVV (ondernemingsnummer
0418.821.452) versie 29 maart 2024

De Algemene Vergadering, geldig bijeengekomen op 29/03/2024 heeft volgende statuten met de vereiste meerderheden integraal aangenomen en in overeenstemming gebracht met de wet van 23 maart 2019 tot invoering van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 4 april 2019, het WVV:

TITEL I VERENIGING

ARTIKEL 1 BENAMING

§ 1 De vereniging wordt genoemd "Vlaamse Schermbond", afgekort "VSB". Ze wordt verder "de Bond" genoemd.

§ 2 Deze naam moet voorkomen in alle akten, facturen, aankondigingen, bekendmakingen, brieven, orders, websites en andere stukken, al dan niet in elektronische vorm, uitgaande van de rechtspersoon, onmiddellijk voorafgegaan of gevolgd door de woorden "vereniging zonder winstoogmerk" of door de afkorting "vzw", samen met de volgende gegevens: de nauwkeurige aanduiding van de zetel van de rechtspersoon, het ondernemingsnummer, het woord "rechtspersonenregister" of de afkorting "RP" de vermelding van de rechtbank van de zetel van de rechtspersoon en, in voorkomend geval, het e-mailadres en de website van de rechtspersoon.

ARTIKEL 2 MAATSCHAPPELIJKE ZETEL

De zetel van de Bond is gelegen in het Vlaams Gewest.

Het bestuursorgaan is bevoegd om de maatschappelijke zetel binnen België te verplaatsen binnen hetzelfde taalgebied. Bij het nemen van deze beslissing is minstens de helft van de bestuurders vertegenwoordigd en is er een gewone meerderheid in het bestuursorgaan. Als ten gevolge van de verplaatsing van de maatschappelijke zetel de taal van de statuten moet worden gewijzigd, kan enkele Algemene Vergadering deze beslissing nemen met inachtneming van de vereisten voor een statutenwijziging.

De Bond heeft een officiële website en heeft een officieel e-mailadres.

Elke communicatie op dit adres door de leden wordt geacht geldig te zijn gebeurd. Het bestuursorgaan kan het adres van de website en het e-mailadres wijzigen, zelfs indien zij voorkomen in de statuten.

ARTIKEL 3 DOEL

§ 1 De Bond heeft als autonome Vlaamse schermsportfederatie tot doel de belangen van zijn leden te behartigen bij andere regionale federaties, alle overkoepelende organisaties en de officiële instanties, en de acties van zijn leden op nationaal en internationaal vlak te coördineren.

§ 2 De Bond creëert, teneinde het doel te verwezenlijken, een meerwaarde voor zijn werkende leden door middelen aan te reiken zodat zij hun leden op een kwaliteitsvolle wijze kunnen vormen tot gezonde, sportieve personen. De Bond organiseert en ondersteunt initiatieven ten behoeve van schermers, bestuurders, trainers en scheidsrechters, zowel op recreatief, wedstrijd- of topsportniveau.

§ 3 Daarnaast kan de Bond alle activiteiten ontplooiën die rechtstreeks of onrechtstreeks bijdragen tot de verwezenlijking van haar doel, met inbegrip van commerciële en winstgevende activiteiten waarvan de opbrengsten altijd volledig zullen worden bestemd voor de verwezenlijking van haar doel.

§ 4 De Bond mag rechtstreeks noch onrechtstreeks enig vermogensvoordeel uitkeren of bezorgen aan de oprichters, de leden, de bestuurders of enig ander persoon behalve voor het in de statuten bepaald belangeloos doel. Elke verrichting in strijd met dit verbod is nietig.

ARTIKEL 4 DUUR VAN DE VZW

De Bond is opgericht voor onbepaalde duur. Hij kan te allen tijde ontbonden worden.

ARTIKEL 5 COMMUNICATIE

§ 1 Een lid kan de Bond op elk ogenblik een e-mailadres meedelen om met hem te communiceren. Elke communicatie op dit e-mailadres wordt geacht geldig te zijn gebeurd. De Bond kan dit adres gebruiken tot aan de mededeling door het betrokken lid van een ander e-mailadres of van zijn wens niet meer per e-mail te communiceren.

§ 2 De leden van het bestuursorgaan en, in voorkomend geval, de commissaris, kunnen bij de aanvang van hun mandaat een e-mailadres meedelen om met de Bond te communiceren. Elke communicatie op dit e-mailadres wordt geacht geldig te zijn gebeurd. De Bond kan dit adres gebruiken tot aan de mededeling door de betrokken mandaathouder van een ander e-mailadres of van zijn wens niet meer per e-mail te communiceren.

§ 3 Het e-mailadres kan in voorkomend geval worden vervangen door een ander gelijkwaardig communicatiemiddel.

§ 4 Indien de Bond niet over een e-mailadres beschikt, communiceert men per gewone post, die op dezelfde dag verzonden wordt als de communicaties per e-mail.

TITEL II LIDMAATSCHAP

ARTIKEL 6 SOORTEN LEDEN

§ 1 De vereniging bestaat uit werkende, gewone en bijzondere toegetreden leden, en ereleden.

- De werkende leden (clubs) zijn elke gestructureerde groep van personen die bijdragen aan het beoefenen van de schermsport, jaarlijks het vereiste lidgeld betaalt en in die hoedanigheid aanvaard wordt door het bestuursorgaan. Deze aanvaarding dient bekrachtigd te worden door de Algemene Vergadering op haar eerstvolgende vergadering. Enkel zij hebben stemrecht op de algemene vergadering en inzagerecht in de boekhoudkundige stukken.
- De gewone toegetreden leden zijn natuurlijke of rechtspersonen die de doelstelling van de Bond ondersteunen en door het bestuursorgaan in deze hoedanigheid aanvaard worden. Zij kunnen nooit stemrecht hebben in de algemene vergadering en hebben ook geen inzagerecht in de boekhoudkundige stukken.
- De bijzondere toegetreden leden (schermers – coaches – scheidsrechters – clubbestuurders) zijn de natuurlijke personen die de doelstelling van de Bond ondersteunen en die rechtsgeldig lid zijn van een werkend lid van de Bond en waarvoor de via dit werkend lidaangevraagde vergunning door de Bond wordt toegekend. Zij kunnen nooit stemrecht hebben in de algemene vergadering en hebben ook geen

inzagerecht in de boekhoudkundige stukken. Zij ontvangen geen uitdrukkelijke uitnodiging voor de algemene vergadering.

- De ereleden zijn natuurlijke personen die op basis van uitzonderlijke verdienste (sportieve resultaten, inzet voor de sportieve- en/of extra sportieve werking, ...¹) door het bestuursorgaan worden voorgedragen en door de Algemene Vergadering worden aanvaard. Zij hebben geen stemrecht op de algemene vergadering en hebben geen inzicht in de boekhoudkundige stukken.

§ 2 Binnen de Bond kunnen geen zelfstandige of autonome entiteiten bestaan die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de Algemene Vergadering en het bestuursorgaan vastgestelde beleid.

ARTIKEL 7 AANTAL LEDEN

Het aantal werkende leden is onbeperkt, maar moet ten minste drie (3) bedragen.

Het aantal toegetreden leden (gewone en bijzondere) is onbeperkt.

Het aantal ereleden wordt bepaald in het intern reglement.

ARTIKEL 8 VOORWAARDEN LIDMAATSCHAP

§ 1 De werkende leden (rechtspersonen of feitelijke verenigingen)

Om werkend lid te worden van de Bond moet men:

- Een schriftelijke kandidatuur indienen bij het bestuursorgaan.
- Verklaren de statuten en de reglementen van de Bond te aanvaarden en na te leven.
- Aanvaard worden door het bestuursorgaan, deze aanvaarding moet bekrachtigd worden door de Algemene Vergadering op haar eerstvolgende vergadering. Als het kandidaat-lid geweigerd wordt, kan het lid zich pas 1 jaar later opnieuw kandidaat stellen.
- Het jaarlijkse lidgeld betalen, bestaande uit een vast en een variabel gedeelte. Het vast gedeelte per werkend lid zal maximaal vijfhonderd euro per jaar bedragen. Het variabel gedeelte wordt bepaald in functie van het aantal en de types vergunningen die door het werkend lid aangevraagd worden. Per persoon aangesloten bij het werkend lid, zal het variabel gedeelte van het lidgeld maximum tweehonderdvijftig euro per jaar bedragen.

§ 2 De toegetreden leden

§ 2.1 De gewone toegetreden leden (natuurlijke personen of rechtspersonen)

Om gewoon toegetreden lid te worden van de Bond moet men:

- Een schriftelijke kandidatuur indienen bij het bestuursorgaan.
- Verklaren de statuten en de reglementen van de Bond te aanvaarden en na te leven.
- Aanvaard worden door het bestuursorgaan, bij volstrektes² meerderheid van stemmen. Als het kandidaat-lid geweigerd wordt, kan het lid zich pas 1 jaar later opnieuw kandidaat stellen.
- De gewone toegetreden leden betalen geen lidgeld.

¹ Niet exhaustieve lijst

² Volstrektes meerderheid: een meerderheid die bereikt wordt als tijdens het stemmingsproces 50% +1/2 van het totale aantal stemmen bereikt wordt.

§ 2.2 De bijzondere toegetreden leden (natuurlijke personen)

Om bijzonder toegetreden lid te worden van de Bond moet men:

- Zich jaarlijks kandidaat stellen om bijzonder toegetreden lid te worden. Dit gebeurt door middel van de vergunningsaanvraag ingediend via het werkend lid waarbij het kandidaat bijzondere toegetreden lid is aangesloten.
- Door het aanvragen van de vergunning, verklaart het kandidaat bijzonder toegetredenlid, akkoord te gaan de statuten en de reglementen van de Bond en ze na te zullen leven.
- De aanvaarding geschiedt automatisch door de activering van de vergunning door de Bond na de ontvangst van de betaling ervan.
- De bijzonder toegetreden leden betalen geen rechtstreeks lidgeld aan de Bond.

§ 3 De ereleden

- Om erelid te worden van de Bond moet men:
- Op basis van uitzonderlijke verdienste door het bestuursorgaan worden voorgedragen.
- Door de Algemene Vergadering in de hoedanigheid van erelid worden aanvaard.
- Verklaaren de statuten en de reglementen van de Bond te aanvaarden en na te leven.
- De ereleden betalen geen lidgeld.

ARTIKEL 9 DUUR – EINDE LIDMAATSCHAP

§ 1 De werkende leden

§ 1.1 Duur van het lidmaatschap

Het lidmaatschap is van onbepaalde duur en eindigt door vrijwillig ontslag, uitsluiting of ingeval van een rechtspersoon, door haar ontbinding, fusie, splitsing, faillissement, gerechtelijke reorganisatie of nietigheid. Het lidmaatschap eindigt eveneens automatisch bij niet betaling van het lidgeld binnen de termijn vermeld in de bij de post aangetekende ingebrekestelling.

§ 1.2 Vrijwillig ontslag

Het vrijwillig ontslag kan op ieder ogenblik en zonder motivering geschieden, mits een schrijven geadresseerd aan het bestuursorgaan. Het feit ontslag te nemen, ontslaat het werkend lid niet van zijn openstaande financiële verplichtingen t.o.v. de Bond.

§ 1.3 Schorsing

Als een werkend lid in strijd handelt met de doelstellingen en/of de reglementen van de Bond, kan het bestuursorgaan het lidmaatschap schorsen in afwachting van de algemene vergadering waarop beslist wordt over de beëindiging van het lidmaatschap door uitsluiting. Het werkend lid wordt hiervan schriftelijk in kennis gesteld en heeft het recht gehoord te worden.

De beslissing tot schorsing wordt door het bestuursorgaan genomen bij volstreekte meerderheid³ van stemmen.

³ Volstreekte meerderheid: een meerderheid die bereikt wordt als tijdens het stemmingsproces 50% +1/2 van het totale aantal stemmen bereikt wordt.

§ 1.4 Uitsluiting

De uitsluiting kan alleen uitgesproken worden door de Algemene Vergadering waarbij ter zitting minstens 2/3 van de leden aanwezig en/of vertegenwoordigd is en wanneer er een tweederdemeerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen voor uitsluiting stemt. De uitsluiting van een werkend lid moet worden aangegeven in de uitnodiging van de algemene vergadering en het desbetreffende werkend lid heeft het recht gehoord te worden.

§ 1.5 Aanspraak op het bezit van de Bond

Een werkend lid dat ontslag neemt, dat wordt geschorst of wordt uitgesloten, alsook de evt. begunstigen van een werkend lid in vereffening of ontbinding, kunnen betaalde bijdragen niet terugvorderen en hebben geen aanspraak op het bezit van de Bond.

§ 2 De toegetreden leden

§ 2.1 De gewone toegetreden leden

§ 2.1.1 Duur van het lidmaatschap

Het lidmaatschap is van onbepaalde duur en eindigt door vrijwillig ontslag, uitsluiting of ingeval van een rechtspersoon, door haar ontbinding, fusie, splitsing, faillissement, gerechtelijke reorganisatie of nietigheid.

§ 2.1.2 Vrijwillig ontslag

Het vrijwillig ontslag kan op ieder ogenblik en zonder motivering geschieden, mits eenschrijven geadresseerd aan het bestuursorgaan.

Het feit ontslag te nemen, ontslaat het gewoon toegetreden lid niet van zijn openstaande financiële verplichtingen t.o.v. de Bond.

Daarnaast wordt een gewoon toegetreden lid geacht ontslag te nemen wanneer het gewoontoegetreden lid niet meer voldoet aan de voorwaarden om gewoon toegetreden lid te worden.

§ 2.1.3 Schorsing

Als een gewoon toegetreden lid in strijd handelt met de doelstellingen en/of de reglementen van de Bond, kan het bestuursorgaan het lidmaatschap tijdelijk schorsen in afwachting van een regularisatie van de situatie. Indien de situatie niet geregulariseerd wordt, kan het bestuursorgaan overgaan tot de uitsluiting van het betrokken geschorste gewoon toegetreden lid.

De schorsing van een gewoon toegetreden lid moet worden aangegeven in de oproeping van het bestuursorgaan en het desbetreffende gewoon toegetreden lid heeft het recht gehoord te worden.

De beslissing tot schorsing wordt door het bestuursorgaan genomen bij volstrekte meerderheid⁴ van stemmen.

⁴ Volstrekke meerderheid: een meerderheid die bereikt wordt als tijdens het stemmingsproces 50% +1/2 van het totale aantal stemmen bereikt wordt.

§ 2.1.4 Uitsluiting

Een gewoon toegetreden lid kan door het bestuursorgaan worden uitgesloten wanneer het gewoon toegetreden lid niet meer voldoet aan de voorwaarden om gewoon toegetreden lid te zijn.

De beslissing tot uitsluiting wordt genomen op een vergadering van het bestuursorgaan waarbij minstens 2/3 van de leden aanwezig zijn en wordt genomen met een tweederdemeerderheid van de aanwezige stemmen.

De uitsluiting van een gewoon toegetreden lid moet worden aangegeven in de oproeping van het bestuursorgaan en het desbetreffende gewoon toegetreden lid heeft het recht gehoord te worden.

§ 2.1.5 Aanspraak op het bezit van de Bond

Een gewoon toegetreden lid dat ontslag neemt of dat wordt geschorst of wordt uitgesloten, alsook de erfgenamen van een overleden lid, kunnen betaalde bijdragen niet terugvorderen en hebben geen aanspraak op het bezit van de Bond.

§ 2.2 De bijzondere toegetreden leden

§ 2.2.1 Duur van het lidmaatschap

Het lidmaatschap van een bijzonder toegetreden lid eindigt bij het vervallen van de door de Bond toegekende vergunning of bij overlijden.

Het lidmaatschap is dus beperkt tot één schermseizoen dat loopt van 1 september tot en met 31 augustus⁵ en dient jaarlijks verlengd te worden volgens de procedure beschreven in Art 8 § 2.2

Opmerking: Vergunningen aangekocht vanaf 01 mei zijn geldig tot en met 31 augustus van het volgende kalenderjaar.

§ 2.2.2 Vrijwillig ontslag

Het vrijwillig ontslag kan op ieder ogenblik en zonder motivering geschieden, mits eenschrijven geadresseerd aan het bestuursorgaan.

§ 2.2.3 Schorsing

Als een bijzonder toegetreden lid in strijd handelt met de doelstellingen en/of de reglementen van de Bond, kan het bestuursorgaan het lidmaatschap tijdelijk schorsen in afwachting van een regularisatie van de situatie. Indien de situatie niet geregulariseerd wordt, kan het bestuursorgaan overgaan tot de uitsluiting van het betrokken geschorste bijzonder toegetreden lid.

De schorsing van een bijzonder toegetreden lid moet worden aangegeven in de oproeping van het bestuursorgaan en het desbetreffende bijzonder toegetreden lid heeft het recht gehoord te worden.

⁵ Om in het begin van het seizoen de continuïteit van de inschrijvingen voor internationale wedstrijden niet in het gedrang te brengen, wordt de technische geldigheid van de vergunning binnen het beheersplatform verlengd tot 30 september

De beslissing tot schorsing wordt door het bestuursorgaan genomen bij volstrekke meerderheid⁶ van stemmen.

Elke beslissing tot schorsing, genomen door het werkende lid waarbij het betrokken bijzonder toegetreden lid is aangesloten, wordt automatisch door de Bond overgenomen. Dit wordt niet afzonderlijk aan het betrokken bijzonder toegetreden lid genotificeerd.

§ 2.2.4 Uitsluiting

Een bijzonder toegetreden lid kan door het bestuursorgaan worden uitgesloten wanneer het bijzonder toegetreden lid niet meer voldoet aan de voorwaarden om bijzonder toegetreden lid te zijn.

De beslissing tot uitsluiting wordt genomen op een vergadering van het bestuursorgaan waarbij minstens 2/3 van de leden aanwezig zijn en wordt genomen met een tweederdemeerderheid van de aanwezige stemmen.

De uitsluiting van een bijzonder toegetreden lid moet worden aangegeven in de oproeping van het bestuursorgaan en het desbetreffende bijzonder toegetreden lid heeft het recht gehoord te worden.

Elke beslissing tot uitsluiting, genomen door het werkende lid waarbij het betrokken bijzonder toegetreden lid is aangesloten, wordt automatisch door de Bond overgenomen. Dit wordt niet afzonderlijk aan het betrokken bijzonder toegetreden lid genotificeerd.

§ 2.2.5 Aanspraak op het bezit van de Bond

Een bijzonder toegetreden lid waarvan de schorsing of de uitsluiting wordt uitgesproken of overgenomen door de Bond, alsook de erfgenamen van een overleden bijzonder toegetredenlid, kunnen betaalde bijdragen niet terugvorderen en hebben geen aanspraak op het bezit van de Bond.

§ 3 De ereleden

§ 3.1 Duur van het lidmaatschap

Het lidmaatschap is van onbepaalde duur en eindigt door vrijwillig ontslag, uitsluiting of overlijden.

§ 3.2 Vrijwillig ontslag

Het vrijwillig ontslag kan op ieder ogenblik en zonder motivering geschieden, mits een schrijven geadresseerd aan het bestuursorgaan.

§ 3.3 Schorsing

Als een erelid handelingen stelt die het imago van de Bond schaden, kan het bestuursorgaan het erelidmaatschap schorsen in afwachting van de algemene vergadering waarop beslist wordt over de beëindiging van het erelidmaatschap door uitsluiting. De schorsing van een erelid moet worden aangegeven in de oproeping van het bestuursorgaan en het desbetreffende erelid heeft het recht gehoord te worden.

⁶ Volstrekke meerderheid: een meerderheid die bereikt wordt als tijdens het stemmingsproces 50% +1/2 van het totale aantal stemmen bereikt wordt.

§ 3.4 Uitsluiting

De uitsluiting kan alleen uitgesproken worden door de Algemene Vergadering waarbij minstens 2/3 van de leden aanwezig en /of vertegenwoordigd is en wanneer er een tweederdemeerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen voor uitsluiting stemt. De uitsluiting van een erelid moet worden aangegeven in de uitnodiging van de algemene vergadering en het desbetreffende erelid heeft het recht gehoord te worden.

§ 3.5 Aanspraak op het bezit van de Bond

Een erelid dat ontslag neemt, dat wordt geschorst of wordt uitgesloten, alsook de evt. begunstigen van een overleden erelid, kunnen betaalde bijdragen niet terugvorderen en hebbengeen aanspraak op het bezit van de Bond.

TITEL III ALGEMENE VERGADERING

ARTIKEL 10 SAMENSTELLING

De Algemene Vergadering bestaat uit alle werkende leden van de vereniging die vertegenwoordigd worden door hun voorzitter of door een door het werkend lid aangestelde vertegenwoordiger.

De toetreden noch de ereleden maken deel uit van de Algemene Vergadering.

ARTIKEL 11 BEVOEGDHEDEN

§ 1 Onderstaande bevoegdheden behoren tot de exclusieve bevoegdheid van de Algemene Vergadering:

1. De wijziging van de statuten;
2. De benoeming en afzetting van de bestuurders en het bepalen van hun eventuelebezoldiging met inbegrip van de bekrachtiging van de door het bestuursorgaan gecoöpteerde bestuurders;
3. De benoeming en afzetting van de commissarissen of de rekeningtoezichters;
4. De kwijting aan de bestuurders en commissarissen, en in voorkomend geval, het instellen van de verenigingsvordering tegen de bestuurders en de commissarissen;
5. De goedkeuring van de jaarrekening en de begroting;
6. De ontbinding van de vereniging;
7. De uitsluiting van een werkend lid en een erelid;
8. Het bekrachtigen van het aanvaarden van de werkende leden en het aanvaarden van de ereleden;
9. Het bekrachtigen van het intern en het tuchtreglement;
10. Het bekrachtigen van de lidgelden van de werkende leden (vast deel en de kostprijs van de vergunningen), van de borg en forfaitaire kost verbonden aan een administratieve procedure;
11. Het bekrachtigen van de gedragscode van toepassing op de leden van het bestuursorgaan, de directie en het personeel van de Bond;
12. De omzetting van de vereniging in een ivzw, een coöperatieve vennootschap - sociale onderneming;
13. Alle andere gevallen waarin de onderhavige statuten dat voorzien.

§ 2 In alle andere zaken, met uitzondering van tuchtzaken, is het bestuursorgaan bevoegd.

ARTIKEL 12 BIJEENROEPING

§ 1 De algemene vergadering wordt bijeengeroepen telkens het belang van de Bond dit vereist. Er zal jaarlijks minstens een algemene vergadering gehouden worden op dag en uur te bepalen door het bestuursorgaan. De eerste vergadering zal plaatsvinden voor 30 april van het lopende jaar. Alle werkende leden en desgevallend de commissaris moeten ertoe uitgenodigd worden.

§ 2 Buitengewone algemene vergaderingen kunnen bijeengeroepen worden op initiatief van het bestuursorgaan of op verzoek van ten minste één vijfde van de werkende leden van de Bond. In dat laatste geval moet de bijeenroeping plaatsvinden binnen de 21 kalenderdagen na het verzoek en moet de bijeenkomst uiterlijk de 40ste kalenderdag na het verzoek plaatsvinden.

§ 3 De bijeenroeping geschiedt tenminste 15 kalenderdagen voorafgaand aan de datum van de algemene vergadering bij gewone brief of per email. De oproeping vermeldt dag, uur en plaats van de vergadering, alsook de agenda. Het bestuursorgaan moet elk onderwerp op de agenda plaatsen dat minstens 8 kalenderdagen voor de vergadering schriftelijk aangebracht wordt door minstens één twintigste van de werkende leden. Desgevallend zal een aangepaste versie van de definitieve agenda tenminste 7 kalenderdagen voorafgaand aan de datum van de algemene vergadering overmaken aan de werkende leden.

§ 4 De modaliteiten voor de bijeenroeping worden vastgelegd in het intern reglement.

ARTIKEL 13 VOORZITTER ALGEMENE VERGADERING

De algemene vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van het bestuursorgaan. Indien afwezig, wordt de vergadering voorgezeten door de secretaris-generaal, indien ook deze afwezig is, wordt de vergadering voorgezeten door de bestuurder met de meeste anciënniteit binnen het bestuursorgaan.

ARTIKEL 14 VOLMACHTEN

Ieder werkend lid van de Bond mag zich laten vertegenwoordigen op de algemene vergadering door een volmachtdrager, voorzien van een geschreven machtiging.

De voorzitters zowel als de volmachtdragere kunnen gelijktijdig maximum twee werkende leden vertegenwoordigen.

ARTIKEL 15 BESLUITEN

§ 1 Definities van de verschillende meerderheden

- (a) De eenvoudige meerderheid: een meerderheid die is bereikt wanneer er in de stemprocedure meer voorstemmen zijn dan tegenstemmen.
- (b) Dubbele meerderheid: een meerderheid die bereikt is wanneer er in de stemprocedure enerzijds een eenvoudige meerderheid is van het aantal aanwezige of vertegenwoordigde stemmen en anderzijds een eenvoudige meerderheid van het totale aantal werkende leden.
- (c) Volstreekte meerderheid: een meerderheid die bereikt wordt als tijdens het stemmingsproces 50% van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen én 50% van het totale aantal stemmen bereikt wordt.
- (d) Bijzondere meerderheid: een meerderheid die bereikt wordt volgens de bepalingen van Art 16 van onderhavige statuten.

§ 2 De Algemene Vergadering kan enkel geldige besluiten nemen omtrent aangelegenheden die uitdrukkelijk op de agenda staan.

Als een werkend lid of het bestuursorgaan op de algemene vergadering toch iets wil beslissen dat niet op de agenda werd aangekondigd, kan dit enkel als alle werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn en de beslissing met eenparigheid van stemmen wordt goedgekeurd.

§ 3 De Algemene Vergadering kan geldig beraadslagen indien minstens de helft van het totale aantal stemmen aanwezig of vertegenwoordigd is, behalve wanneer het WVV of deze statuten het anders bepalen.

Met uitzondering van de aangelegenheden waarvoor een bijzondere of een dubbele meerderheid wordt vereist, worden de besluiten genomen bij eenvoudige meerderheid.

Bij gelijkheid van stemmen wordt de vergadering tijdelijk geschorst. Bij het hervatten van de vergadering wordt er overgegaan tot een tweede stemronde. Is er opnieuw staking der stemmen, dan is het voorstel verworpen.

§ 4 Gevallen waarvoor de dubbele meerderheid vereist is:

- (a) De initiële bekrachtiging en alle latere wijzigingen van het intern reglement;
- (b) De initiële bekrachtiging en alle latere wijzigingen van het tuchtreglement;
- (c) De verkiezing van de leden van het bestuursorgaan.
- (d) De bevestiging van het mandaat van een gecoöpteerd bestuurder.

De vereiste van de hogervermelde dubbele meerderheid vervalt als men stemt over agendapunten die verdaagd werden tijdens een algemene vergadering waarop het quorum niet werd bereikt. In deze gevallen zal men, over deze agendapunten, stemmen met een aangepaste dubbele meerderheid namelijk de eenvoudige meerderheid van het totale aantal aanwezige of vertegenwoordigde stemmen en van het aantal aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden.

§ 5 Toegekende stemmen aan de werkende leden

Elk werkend lid beschikt over evenveel stemmen als het aantal vergunningen verleend aan het werkend lid op 1 januari van het lopende kalender jaar. De toetredende leden hebben geen stemrecht.

Een nieuw aangesloten werkend lid beschikt over 5 stemmen tot 1 januari volgend op de bekrachtiging van zijn aansluiting door de Algemene Vergadering.

Het aantal stemmen van een werkend lid wordt bij stemming steeds geplafonneerd tot 15% van het totale aantal stemmen waarover het geheel van de werkende leden maximaal beschikken.

§ 6 Geheime (anonieme) stemming

Een geheime⁷ (anonieme) stemming kan verzocht worden door 1/20 van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen. Alle stemmingen over natuurlijke personen zijn steeds geheim.

ARTIKEL 16 BIJZONDERE MEERDERHEDEN

§ 1 In geval van een statutenwijziging, een uitsluiting en ontbinding moet minstens 2/3 van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Ingeval er op de eerste vergadering minder dan het minimumaantal vereiste werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd is, kan een tweede vergadering bijeengeroepen worden, mits deze minstens 15 dagen na de eerste plaats vindt. Deze vergadering kan geldig beraadslagen en besluiten nemen, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden.

⁷ Bij een geheime stemming, stemmen de werkende leden zonder dat de collega werkende leden of de anderaanwezigen kunnen zien hoe het betrokken werkend lid gestemd heeft.

§ 2 Een statutenwijziging is alleen dan aangenomen, wanneer zij 2/3 van de uitgebrachte stemmen heeft verkregen waarbij onthoudingen noch in de teller noch in de noemer worden meegerekend.

§ 3 Indien de statutenwijziging echter betrekking heeft op het voorwerp of het belangeloos doel van de vereniging, is zij alleen dan aangenomen, wanneer zij 4/5 van de uitgebrachte stemmen heeft verkregen, waarbij onthoudingen in de teller noch in de noemer worden meegerekend.

§ 4 Bij een uitsluiting zie artikel 9

§ 5 Bij een ontbinding zie artikel 32

ARTIKEL 17 VERSLAG VAN DE ALGEMENE VERGADERING

§ 1 De verslagen van de algemene vergadering worden opgenomen in een register dat bijgehouden wordt op de zetel van de vereniging en ondertekend wordt door de voorzitter en de secretaris of de penningmeester.

§ 2 Elk werkend lid heeft recht op inzage in het verslag op de zetel van de Bond

§ 3 De procedure tot goedkeuring wordt vastgelegd in het intern reglement.

§ 4 Alle goedgekeurde verslagen zullen worden gepubliceerd op de website van de Bond zodat alle leden ze digitaal kunnen consulteren. Indien nodig zullen de gepubliceerde verslagen aangepast worden zodat ze in overeenstemming zijn met de Algemene Verordening Gegevensbescherming.

TITEL IV BESTUURSORGAAN

ARTIKEL 18 SAMENSTELLING BESTUURSORGAAN

§ 1 De Bond wordt bestuurd door een collegiaal bestuursorgaan, samengesteld uit 9 leden gekozen uit de personen voorgedragen door de werkende leden, te weten een voorzitter, een secretaris-generaal, een penningmeester en zes bestuurders.

Indien het aantal werkende leden van de Bond lager is dan 10, dan wordt het aantal bestuurders verlaagd opdat dat aantal kleiner is dan het aantal werkende leden.

§ 2 Een bestuurder kan maximaal drie aaneengesloten mandaten als bestuurder uitoefenen.

De termijn waarna men zich opnieuw kandidaat kan stellen wordt vastgelegd in het intern reglement.

§ 3 Er kunnen per werkend lid maximaal 3 personen gelijktijdig een bestuursmandaat opnemen binnen het bestuursorgaan.

§ 4 De leden van het bestuursorgaan vertegenwoordigen het geheel van de werkende leden. Debestuurders oefenen hun mandaat onbezoldigd uit.

§ 5 De leden van het bestuursorgaan mogen in geen geval:

- een arbeidsovereenkomst hebben met de Bond
- een familiale band (1e en 2e graad) met één van de personeelsleden hebben
- een directiefunctie binnen de Bond uitoefenen
- een overeenkomst met de Bond aangaan van commerciële aard waarbij zij financiële of andere opbrengsten van de Bond verkrijgen
- zetelen een rechtssprekend orgaan van de federatie

§ 6 Om tot bestuurder verkozen te worden moet men als kandidaat bestuurder voorgedragen worden door 1 of meer werkende leden.

Indien de voorgedragen kandidaat bestuurder geen lid is van een werkend lid van de Bond, en zich niet wenst te vergunnen, zal het betrokken bestuurslid op conto komen van het voordragend werkend lid voor het bepalen van het in Art 18 §3 vermelde quotum⁸.

ARTIKEL 19 DUUR VAN HET MANDAAT

§ 1 De bestuurders worden verkozen conform de procedure voorzien in het intern reglement.

Hun mandaat vangt aan na de sluiting van de algemene vergadering waarop het betrokken bestuurslid werd verkozen en loopt tot aan de sluiting van de eerste algemene vergadering volgend op het verstrijken van de termijn van 4 kalenderjaren⁹.

§ 2 Bestuurders zijn herverkiesbaar, de Algemene Vergadering moet een stemming houden voor de herverkiezing van elk uittredend bestuurder, zelfs indien zich geen andere kandidaat voor de functieaanbiedt.

§ 3 Wanneer de plaats van een bestuurder openvalt voor het einde van diens mandaat, kan het opengevallen mandaat tijdelijk ingevuld worden door een nieuwe bestuurder die door het bestuursorgaan wordt gecoöpteerd. Deze beslissing dient door het bestuursorgaan genomen te worden met eenparigheid van stemmen. De Algemene Vergadering moet het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder al dan niet bevestigen op haar eerstvolgende zitting.

Een kandidaat die niet vergund is door een club, kan niet gecoöpteerd worden als bestuurder.

Bij gebrek aan bevestiging eindigt het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder na afloop van de betreffende algemene vergadering, zonder dat dit afbreuk doet aan de regelmatigheid van de samenstelling van het bestuursorgaan tot op dat ogenblik.

Bij bevestiging vangt het mandaat aan op datum van de coöptatie door het bestuursorgaan en loopt af bij de sluiting van de eerste algemene vergadering volgend op het verstrijken van de termijn van 4 kalenderjaren.

§ 4 Als er minder dan 9 kandidaten zijn of indien niet alle kandidaten door de Algemene Vergadering gekozen worden, kan het bestuursorgaan samengesteld zijn uit 7 of 8 bestuurders. In dat geval kunnen er elke volgende algemene vergadering bijkomende bestuurders verkozen worden.

Als het aantal leden van het bestuursorgaan onder de 7 daalt en indien er via coöptatie niet in het vereiste minimumaantal bestuurders kan worden voorzien, dienen bijkomende algemene vergaderingen te worden voorzien totdat in minstens zeven bestuurders is voorzien.

Deze bijkomende vergaderingen dienen telkens binnen de 6 maanden na het openvallen van het 7de mandaat gehouden worden totdat in minstens 7 bestuurders voorzien is.

ARTIKEL 20 FUNCTIEVERDELING

Het bestuursorgaan benoemt in zijn schoot een voorzitter, een secretaris-generaal en een penningmeester.

⁸ Indien de kandidaat bestuurder wordt voorgedragen door meerdere werkende leden, zullen deze laatste onderling uitmaken welk van hen in aanmerking genomen zal worden voor het bepalen van dit quotum. Bijtontstentenis van onderling akkoord zal deze beslissing genomen worden door de AV.

⁹ Ingeval het een bestuurder betreft die door het bestuursorgaan werd gecoöpteerd, begint het mandaat op datum van de beslissing tot coöptatie door het bestuursorgaan.

De specifieke bevoegdheden van deze benoemde functies worden vastgelegd in het intern reglement alsook de modaliteiten waarmee hun benoeming bekend wordt gemaakt aan de Algemene Vergadering.

De zes niet benoemde bestuurders worden belast met de hen door het bestuursorgaan toegewezen taken.

ARTIKEL 21 BEVOEGDHEDEN VAN HET BESTUURSORGAAN

§ 1 Het bestuursorgaan handelt als college en is bevoegd om alle handelingen van intern bestuur te verrichten die nodig of dienstig zijn voor de verwezenlijking van het voorwerp van de Bond, met uitzondering van de handelingen waarvoor volgens de wet of volgens deze statuten de Algemene Vergadering exclusief bevoegd is.

§ 2 Onverminderd de verplichtingen die voortvloeien uit collegiaal bestuur, met name overleg en toezicht, kunnen de bestuurders de bestuurstaken onder elkaar verdelen. Die taakverdeling kan niet aan derden tegengeworpen worden, zelfs niet nadat ze zijn openbaar gemaakt. Niet-naleving ervan brengt wel de interne aansprakelijkheid van de betrokken bestuurder(s) in het gedrang.

Het bestuursorgaan legt een gedragscode vast die van toepassing is op de leden van het bestuursorgaan, de directie en het personeel van de Bond. De Algemene Vergadering bekrachtigt deze code.

ARTIKEL 22 EXTERNE VERTEGENWOORDIGINGSMACHT VAN HET BESTUURSORGAAN

§ 1 Het bestuursorgaan vertegenwoordigt als college de Bond in alle handelingen in en buiten rechte.

§ 2 Onverminderd de algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid van het bestuur als college, wordt de Bond in en buiten rechte eveneens vertegenwoordigd door de voorzitter en één bestuurder of in afwezigheid van de voorzitter, drie bestuurders die gezamenlijk handelen.

§ 3 Het bestuursorgaan of de bestuurders die de Bond vertegenwoordigen kunnen gevolmachtigden van de Bond aanstellen middels een schriftelijke bijzondere en beperkte volmacht.

ARTIKEL 23 BEKENDMAKINGSVEREISTEN VAN HET BESTUURSORGAAN

De benoeming van de leden van het bestuursorgaan en hun ambtsbeëindiging worden openbaar gemaakt door neerlegging in het verenigingsdossier ter griffie van de ondernemingsrechtbank en publicatie van het uittreksel in de Bijlagen van het Belgisch Staatsblad. Uit die stukken moet in ieder geval blijken of de personen die de Bond vertegenwoordigen, de Bond ieder afzonderlijk, gezamenlijk dan wel als college verbinden alsook de omvang van hun bevoegdheden.

ARTIKEL 24 VERGADERINGEN VAN HET BESTUURSORGAAN

Het bestuursorgaan vergadert na oproeping van de voorzitter of secretaris-generaal zo vaak als het belang van de Bond het vereist. De oproeping bevat datum, uur en plaats van de samenkomst van het bestuursorgaan, evenals de agenda.

De oproeping gebeurt per brief of e-mail, minimum drie kalenderdagen voor de vergadering.

ARTIKEL 25 AANWEZIGHEIDSQUORUM EN STEMMING DOOR HET BESTUURSORGAAN

§ 1 Het bestuursorgaan kan geldig beraadslagen en besluiten van zodra er 5 bestuurders aanwezig zijn.

§ 2 Een bestuurder kan zich in een vergadering van het bestuursorgaan niet door een andere bestuurder laten vertegenwoordigen.

§ 3 De vergaderingen van het bestuursorgaan worden voorgezeten door de voorzitter. Indien de voorzitter afwezig is, wordt de vergadering voorgezeten door de secretaris-generaal en bij diens afwezigheid door de aanwezige bestuurder met de meeste anciënniteit binnen het bestuursorgaan.

§ 4 Tenzij anders bepaald worden de beslissingen genomen bij eenvoudige meerderheid van de uitgebrachte stemmen van de aanwezige bestuurders. In afwijking hierop wordt bij staking van stemmen, de vergadering tijdelijk geschorst. Bij het hervatten van de vergadering wordt er overgegaan tot een tweede stemronde. Is er opnieuw staking der stemmen, dan is de stem van de voorzitter of de stem van diegene die hem in overeenstemming met Art 25 §3 vervangt, doorslaggevend. Onthoudingen en ongeldige stemmen worden buiten beschouwing gelaten.

§ 5 Het bestuursorgaan kan vergaderen per telefoon- of videoconferentie.

§ 6 Het bestuursorgaan kan bij eenparig schriftelijk akkoord van alle bestuurders besluiten, met uitzondering van enig statutair uitgesloten besluit.

§ 7 Stemmingen over personen op een bestuursvergadering zijn niet geheim tenzij een bestuurder hierom verzoekt.

ARTIKEL 26 TEGENSTRIJDIG BELANG

§ 1 Wanneer het bestuursorgaan een beslissing moet nemen of zich over een verrichting moet uitspreken die onder zijn bevoegdheid valt, waarbij een bestuurder een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard heeft dat strijdig is met het belang van de Bond, moet de betrokken bestuurder dit meedelen aan de andere bestuurders voor het bestuursorgaan besluit neemt. Diens verklaring en toelichting over de aard van dit strijdig belang wordt opgenomen in het verslag van de vergadering van het bestuursorgaan die de beslissing moet nemen. Het is het bestuursorgaan niet toegelaten deze beslissing te delegeren.

§ 2 De bestuurder met een belangenconflict (van vermogensrechtelijke of andere aard) mag niet deelnemen aan de beraadslagingen van het bestuursorgaan over deze beslissingen of verrichtingen, noch aan de stemming hierover. Deze onthouding wordt opgenomen in het verslag van het bestuursorgaan.

Wanneer de meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders een zulks belangenconflict heeft, dan wordt de beslissing of de verrichting aan de Algemene Vergadering voorgelegd. Ingeval de Algemene Vergadering deze beslissing of verrichting goedkeurt, zal het bestuursorgaan ze uitvoeren.

ARTIKEL 27 VERSLAG VAN HET BESTUURSORGAAN

§ 1 De beslissingen van het bestuursorgaan worden opgenomen in een verslag dat wordt ondertekend door de voorzitter en de bestuurders die erom verzoeken. Deze verslagen worden bewaard op de maatschappelijke zetel van de Bond.

§ 2 Elke bestuurder en elk werkend lid heeft recht op inzage van de verslagen op de maatschappelijke zetel van de Bond.

§ 3 Alle goedgekeurde verslagen zullen worden gepubliceerd op de website van de Bond zodat alle leden ze digitaal kunnen consulteren. Indien nodig zullen de gepubliceerde verslagen aangepast worden zodat ze in overeenstemming zijn met de Algemene Verordening Gegevensbescherming.

ARTIKEL 28 EINDE BESTUURSMANDAAT – ONTSLAG BESTUURDER

§ 1 Als de termijn van het mandaat van een bestuurder verstreken is, eindigt het mandaat van rechtswege op het einde van de eerstvolgende algemene vergadering.

§ 2 Daarnaast wordt een bestuurder geacht ontslag te nemen wanneer de bestuurder niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om bestuurder te worden in de Bond, zoals in de statuten bepaald. De vaststelling daarvan gebeurt door de Algemene Vergadering.

§ 3 Elke bestuurder kan ontslag nemen door schriftelijke kennisgeving (door middel van een brief of mail te richten) aan het bestuursorgaan. Wanneer een bestuurder ontslag neemt, moet hij in functie blijven totdat de Algemene Vergadering redelijkerwijs in zijn vervanging heeft kunnen voorzien.

§ 4 Het mandaat van een bestuurder eindigt van rechtswege bij overlijden.

§ 5 Eén of meerdere leden van de het bestuursorgaan kunnen op elk moment door de Algemene Vergadering worden afgezet door middel van een vertrouwensstemming.

Deze vertrouwenstemming moet worden georganiseerd zodra 1/5 van de werkende leden hierom verzoekt. Ze moet voorafgaandelijk op de agenda worden vermeld en de betrokken bestuurders hebben het recht te worden gehoord.

Het benodigde quorum en de benodigde meerderheid zijn deze die voorzien zijn voor de uitsluiting van de werkende leden zie Art 9.

§ 6 Zo door vrijwillig ontslag, verstrijken van termijn of afzetting, het aantal bestuurders is teruggevallen tot onder het wettelijk minimum, dan blijven de bestuurders in functie totdat in hun vervanging is voorzien.

TITEL V INTERN REGLEMENT

ARTIKEL 29 INTERN REGLEMENT

§ 1 Het bestuursorgaan vaardigt alle reglementen uit die hij nodig oordeelt. Dergelijke reglementen kunnen geen bepalingen bevatten die strijdig zijn met het WVV of de statuten.

§ 2 Het bestuursorgaan dient minimaal een intern reglement en een tuchtreglement op te stellen waarvan de recentste versie gepubliceerd dient te worden op de website van de Bond.

Deze beide reglementen dienen initieel door de Algemene Vergadering te worden bekrachtigd conform de bepalingen van Art 11 van onderhavige statuten. Deze zelfde verplichting geldt bij elke latere wijziging van deze beide reglementen.

§ 3 Ieder lid, ook een toetredende lid, wordt door diens toetreding geacht alle interne reglementen, met inbegrip van tuchtreglementen, te aanvaarden en te respecteren.

Indien een lid deze reglementen niet naleeft kan het bestuursorgaan bepaalde voordelen van het betrokken lid schorsen. Het niet naleven van deze reglementen kan ook aanleiding geven tot de uitsluiting van het betrokken lid zoals voorzien in de statuten.

TITEL VI AANSPRAKELIJKHEID VAN BESTUURDERS

ARTIKEL 30 AANSPRAKELIJKHEID VAN BESTUURDERS

De bestuurders en dagelijks bestuurders (en alle andere personen die ten aanzien van de Bond werkelijke bestuursbevoegdheid hebben gehad) zijn tegenover de Bond aansprakelijk voor fouten begaan in de uitoefening van hun opdracht. Dit geldt ook tegenover derden voor zover de begane fout een buitencontractuele fout is. Deze personen zijn evenwel slechts aansprakelijk voor beslissingen, daden of gedragingen die zich kennelijk buiten de marge bevinden waarbinnen normaal voorzichtige en zorgvuldige bestuurders, geplaatst in dezelfde omstandigheden, redelijkerwijze van mening kunnen verschillen.

Aangezien het bestuursorgaan een college vormt, is hun aansprakelijkheid voor de beslissingen of nalatigheden van dit college hoofdelijk.

Wat fouten betreft waaraan zij geen deel hebben gehad, zijn zij evenwel van hun aansprakelijkheid ontheven indien zij de beweerde fout hebben gemeld aan het collegiaal bestuursorgaan. Deze melding, evenals de bespreking waartoe zij aanleiding geeft, wordt opgenomen in de notulen.

Deze aansprakelijkheid, samen met elke andere schadeaansprakelijkheid die voortvloeit uit het WVV of andere wetten of reglementen, evenals de aansprakelijkheid voor de schulden van de rechtspersoon bedoeld in de artikel XX.225 en XX.227 van het Wetboek van economisch recht is beperkt tot de in artikel 2:57 van het WVV opgenomen bedragen.

TITEL VII BOEKHOUDING

ARTIKEL 31 BOEKJAAR - KWIJTING

§ 1 Het boekjaar loopt van 1 januari tot 31 december.

§ 2 Elk jaar moet het bestuursorgaan aan de Algemene Vergadering rekenschap geven over zijn beleid tijdens het afgelopen dienstjaar. Het bestuursorgaan stelt de rekening vast van het vorig jaar en maakt de begroting op voor het volgend jaar. Beide worden elk jaar, en ten laatste zes maanden nade afsluiting van het boekjaar, onderworpen aan de goedkeuring van de Algemene Vergadering.

§ 3 De Algemene Vergadering spreekt zich vervolgens uit over de kwijting aan de bestuurders en desgevallend de commissaris. Deze kwijting is alleen dan rechtsgeldig, wanneer de ware toestand van de vereniging niet wordt verborgen door enige weglating of onjuiste opgave in de jaarrekening, en wat de extra-statutaire of met het WVV strijdige verrichten betreft, wanneer deze bepaaldelijk zijn aangegeven in de oproeping.

TITEL VIII ONTBINDING EN VEREFFENING

ARTIKEL 32 ONTBINDING

§ 1 De Bond kan op elk ogenblik door de Algemene Vergadering worden ontbonden.

De Algemene Vergadering wordt samengeroepen ter bespreking van voorstellen inzake de ontbinding van de Bond, voorgelegd door het bestuursorgaan of door minstens 1/5e van de werkende leden.

Om op een geldige manier te beraadslagen en beslissen over de ontbinding van de Bond, moet minstens 2/3e van de leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn op de algemene vergadering.

De beslissing tot ontbinding moet genomen worden met een bijzondere meerderheid van 4/5e van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

Indien het voorstel tot ontbinding wordt goedgekeurd, benoemt de Algemene Vergadering, of bij gebreke daaraan de rechtbank, één of meerdere vereffenaars waarvan zij de opdracht omschrijft. De vereffening geschiedt overeenkomstig de bepalingen bepaald in artikel 2:118 e.v. WVV.

§ 2 Een ontbinding en vereffening in één akte is slechts mogelijk mits naleving van de voorwaarden bepaald in artikel 2:135 WVV.

§ 3 Vanaf de beslissing tot ontbinding vermeldt de Bond altijd dat zij 'vzw in vereffening' is overeenkomstig het WVV.

§ 4 Een vzw in vereffening mag haar naam niet wijzigen en slechts onder voorwaarden bepaald in artikel 2:117 WVV haar zetel verplaatsen.

§ 5 Overeenkomstig artikel 13:1 WVV kan beslist worden om de Bond te ontbinden zonder vereffening teneinde het gehele vermogen in te brengen in één of meer rechtspersonen die hun belangeloos doel verderzetten.

ARTIKEL 33 BESTEMMING VAN HET VERMOGEN

In geval van ontbinding en vereffening, beslist de Algemene Vergadering of de vereffenaar(s) over de bestemming van het vermogen van de Bond.

ARTIKEL 34 BEKENDMAKINGSVEREISTEN

Alle beslissingen betreffende de ontbinding, de vereffeningvoorwaarden, de benoeming en de ambtsbeëindiging van de vereffenaars, de afsluiting van de vereffening en de bestemming van het actief worden neergelegd in het verenigingsdossier ter griffie van de Ondernemingsrechtbank, en bekendgemaakt in de Bijlagen van het Belgisch Staatsblad overeenkomstig het WVV en haar uitvoeringsbesluiten.

TITEL IX SLOTBEPALINGEN

ARTIKEL 35 SLOT

Voor alle gevallen die niet geregeld zijn door deze statuten zijn de bepalingen van het WVV en haar uitvoeringsbesluiten van toepassing.