



Jeugdsport project 2016

Bijlage 1

Algemeen

1. Analyse situatie jeugdsport:

- Jongeren hebben over het algemeen te weinig algemene bewegingsvaardigheden waardoor ze in een later stadium van hun schermcarrière beperkt worden. Men beperkte zich veelal tot techniektraining, ook bij beginnende schermers. Om dit te verhelpen werden de trainerscursussen de afgelopen jaren bijgestuurd en werd dit concept toegepast bij elke bijscholing. Het komen tot een echte mentaliteitswijziging bij de trainers kan pas op lange termijn en daarom wordt dit ook deze Olympiade opgenomen als doelstelling.
- De schermtechniek is zeer complex en moeilijk aan te leren. Het vergt vele jaren intensieve training om de techniek onder de knie te krijgen. Hierdoor haken beginnende schermers vaak af. Het blijft aangewezen om de techniek op te splitsen in verschillende niveaus zodat men haalbare doelstellingen kan stellen op kortere termijn. Het ontwikkelen van deze leerlijn vergt veel tijd en blijft behoren tot de doelstellingen.
- Op de VSB-beker-ontmoetingen komen zowel onervaren schermers als onervaren (niet gediplomeerde) scheidsrechters. Hun onwetendheid leidde in het verleden soms tot onsportieve situaties. Begeleiding van de wedstrijdleiding en begeleiding van onervaren scheidsrechters tijdens deze ontmoetingen werd als zeer positief ervaren en dient zeker te worden verder gezet. Ook de campagne rond positief gedrag, waarbij zowel schermers, ouders, als trainers erop attent werden gemaakt dat onsportief gedrag niet wordt geduld, werd enthousiast onthaalt en zal in 2016 worden verder gezet.
- Bij de evaluatie van de clubtrainingen zagen we dat tijdens het geven van individuele lessen, de rest van de groep vaak op 'eigen houtje' schermt. We willen de clubs daarom stimuleren om een hulptrainer aan te stellen. Om hen hierin te ondersteunen zullen trainingsfiches en filmpjes worden gemaakt.
We organiseerden reeds enkele jaren VSB-jeugdtrainingen als een soort model-training voor jongeren en hun trainers. De opkomst bleef echter zeer laag en uit



bevraging blijkt dat de doelgroep te klein is en sommige clubs zien het niet als een meerwaarde. Ook de drukke agenda's van de jongeren laten vaak een extra training niet toe. De trainers zijn eerder vragende partij om hen te ondersteunen via de trainingsfiches en filmpjes.

- Schermen is een individuele sport. Er dient verder gewerkt te worden aan het samenhorigheidsgevoel onder de schermers, zowel in eigen club als tussen de verschillende clubs. Deze doelstelling wordt enerzijds beoogd tijdens de jaarlijkse Vlaamse Jeugdhappening. Anderzijds willen we de clubs aansporen om samen te werken door samen sportkampen te geven, interclubs,... of door met enkele clubs samen een promotieactiviteit uit te voeren.

De trainers blijven minder en minder geïsoleerd in hun club en staan stilaan open voor andere ideeën. Door hen te stimuleren tot samenwerking zullen ze meer en meer ideeën uitwisselen en openstaan om naar bijscholingen te komen.

- Binnen de schermsport wordt veel belang gehecht aan beleefdheid en respect voor de tegenstander. Via het jeugdsportproject willen we hier nog enkele sociale waarden aan toevoegen zoals respect voor minder getalenteerde medeschermers en onderlinge solidariteit. Dankzij de scheidsrechtercampagne hebben we schermers tot het besef doen komen dat de scheidsrechter onmisbaar is en dat ze zich dus naast hun eigen schermcarrière ook solidair moeten inzetten als scheidsrechter. Voor de trainers en begeleiders op wedstrijden voeren we de campagne rond 'Positief coachen' verder. In deze campagne willen we onze doelgroep verruimen tot ouders en schermers in een campagne rond 'Positief gedrag'. Zie verder punt 4.e. Affiche in FO1-bijlage 2.
- We willen proberen om zo veel mogelijk clubbezoeken af te leggen. Dit komt de samenwerking ten goede en op deze manier kunnen we onze beleidslijnen ook grondig toelichten. We willen onze aandacht prioritair richten tot clubs die nooit of nauwelijks participeren aan de VSB-activiteiten, die een scheidsrechttekort hebben of die nog nooit instapten in het jeugdsportproject.
- De Vlaamse Schermpopulatie bestaat uit $\frac{1}{4}$ vrouwen en $\frac{3}{4}$ mannen. Hierdoor zijn de er weinig deelnemers binnen de vrouwencompetities en dienen leeftijds-categorieën soms samengevoegd te worden. Dit werkt vaak demotiverend waardoor meisjes dan afhaken. Door een campagne te voeren voor meer vrouwen in de schermsport willen we dit gelijk(er) trekken.



2. Visie

De behoefte aan recreatief sporten is de dag van vandaag enorm toegenomen. Men wil meer en meer gezondheid en fitheid in de sportbeoefening nastreven. Onze sportclubs zijn toe aan hervorming waarbij het aanbod meer gericht dient te zijn op fun, fitheid, gezondheid, sociale aspecten en waarbij we vooral een verhoogde sportparticipatie beogen. Ook de jongeren die competitiegericht zijn, moeten op een kwaliteitsvolle en veilige manier naar hun hoogste schermniveau worden begeleid. Om zowel de recreatieve als de competitieve sporters op deze manier te begeleiden, willen we ons binnen het jeugdsportproject toeleggen op volgende werkpunten:

2.a. We blijven hameren op een accentverschuiving betreffende de inhoud van de schermlessen voor jongeren (6-13jaar). In de eerste jaren zal het accent voornamelijk liggen op het aanleren van de algemene bewegingsvaardigheden. In een tweede fase zullen de specifieke bewegingsvaardigheden aan bod komen. De eigenlijke schermtechniek wordt pas later geïntroduceerd. Dit geeft een grotere voldoening en een betere beleving van de scherm sport.

Door de lessen meer te richten op het aanleren van basisvaardigheden, zal op een later moment, indien mocht blijken dat de scherm sport iemand niet ligt, de overstap naar een andere sporttak zeer goed mogelijk zijn. De achterstand tegenover jongeren die reeds langer een bepaalde sport beoefenen, is kleiner en dus vlugger ingehaald. Hier leggen we dus de basis voor life-time sporten.

2.b. Aangezien de kwaliteit van de jongerenbegeleiding afhankelijk is van de kwaliteit van de trainers, van hun opleidingsniveau en hun motivatie, zullen we ook hier aandacht aan besteden binnen ons project. Via modeltrainingen en tools willen we de trainers bijstaan en door het uitwerken van incentives willen we hen aanmoedigen om opleidingen en bijscholingen te volgen.

2.c. Een jongere moet de kans krijgen om zich te ontplooien op eigen ritme en dit liefst binnen een groep jongeren met hetzelfde (ontwikkelings)niveau. We willen de clubs aanmoedigen om hiermee rekening te houden bij het indelen van hun trainingsgroepen. Ook streven we ernaar dat de clubs aangepaste competitievormen organiseren waarbij schermers zich kunnen meten met



schermers van hetzelfde niveau. Via een campagne voor meer vrouwen in de schermsport willen we ook de vrouwencompetities opwaarderen.

- 2.d. De schermsport heeft ook een opvoedende waarde. Via het jeugdsportproject willen we de clubs aansporen om niet enkel belang te hechten aan sportieve prestaties maar ook beleefdheid, respect voor de tegenstander, respect voor minder getalenteerde medeschermers en solidariteit. De trainer moet zich bewust worden van het feit dat hij een belangrijke voorbeeldfunctie heeft.

3. Concept

Gedurende 4 jaar zo veel mogelijk clubs begeleiden bij het optimaliseren van een kwalitatieve jeugdwerking, zoals omschreven in bovenstaande visie.

Aan de hand van kwaliteitscriteria kunnen de clubs punten verdienen die omgerekend worden naar subsidietoelagen. Jaarlijks worden hierbij accenten gelegd om de VSB-beleidslijnen ten uitvoer te brengen. Via clubbezoeken wordt gepolst naar de noden in de club en wordt hun score op de kwaliteitscriteria besproken. Er worden hulpmiddelen aangeboden om de clubs hierin bij te staan. Activiteiten, georganiseerd door VSB, die de kwaliteit van de jeugdwerking positief kunnen beïnvloeden, worden door middel van incentives van het puntensysteem gepromoot.

Via het puntensysteem en de gesprekken er rond, doen we de clubs even stilstaan bij de kwaliteit van hun sportaanbod. Ze worden begeleid om het beleid van de club te plannen op lange termijn.



4. Evaluatie van het jeugdsportproject en toelichting bij het puntensysteem

Het puntensysteem van 2014 en 2015 werd in mei door de Technische Commissie en de Commissie voor Promotie en Sponsoring geëvalueerd en bijgestuurd aan de hand van gedetecteerde knelpunten en behoeften. Er treden enkele accentverschuivingen op in het puntensysteem die we per kwaliteitscriterium even toelichten.

Bij het puntensysteem (Excel-werkmap in bijlage 3) zijn 2 tabbladen toegevoegd namelijk de gedetailleerde puntenberekening en een vergelijkende tabel waarin de wijzigingen van de criteria van 2015 t.o.v. de criteria van 2016 één voor één worden toegelicht.

4.a. Algemeen:

- Door het schrappen van de vzw-voorwaarde in 2015 stapten meer clubs in het jeugdsportproject in: 16 clubs in 2015 t.o.v. 10 clubs in 2014 (zie tabel 1). De vzw-structuur wordt wel toegevoegd als kwaliteitscriterium binnen het puntensysteem.

Dankzij het jeugdsportproject hebben we een beter contact met de clubs, is er een betere participatie aan de VSB-activiteiten en hebben we een betere kijk op hun jeugdwerking. Het is dus heel belangrijk om zoveel mogelijk clubs te laten instappen. Er wordt een prioriteitenlijst (zie tabel 1) aangelegd om de clubs te bezoeken waarbij de prioriteit wordt bepaald a.d.h.v. 3 criteria:

- o geen of weinig deelname aan VSB-initiatieven
- o tekort aan scheidsrechters (per wapen dat in de club wordt aangeboden)
- o clubs doen zelf een aanvraag voor een clubbezoek.

Clubs met de hoogste prioriteit worden dan gecontacteerd en aangespoord tot een clubbezoek. In 2013 werden 8 clubs bezocht, in 2014 bezochten we 7 clubs, in 2015 tot op heden 3 (nog 3 gepland in het najaar).

Er zijn 2 relatief nieuwe clubs. Ook aan hen zal gevraagd worden om een bezoekje te mogen brengen.



	Prioriteit	Bezoekt	Aanvraag club bezoek	Weinig deelname VSB-activiteiten	# wapens met scheidsrechtertekort
FO1 2014	Confrérie				
	De Hallebardiers	2013			1
	De Klauwaerts	2014			
	De Maneschermer	2013			1
	Hesbania	2014			1
	Koksijde	2013	-		1
	Omnisword	2013			1
	Reynaerde	2014	x		
	SK Sint-Niklaas	2014			
	Skirmjan	2013			
FO1 2015	Excalibur Herzele	2013		x	1
	Flanders Fencing				
	Herckenrode	2014			2
	Jarnac	2013		x	1
	Vast als Eik	2015		x	2
	Parcival				1
Niet gesubsidieerd via FO1	ASC	2015			3
	Catena	2014			
	De Tempeliers	gepland			2
	KSSMA Ronse	gepland			
	Lafayette	2014		x	1
	SA Wezowski	2013			
	Scherma Aalst	2015			2
	SC Latem-Deurle				1
	SC Schermastad				

Tabel 1: Bepalen van de prioriteit voor clubbezoeken

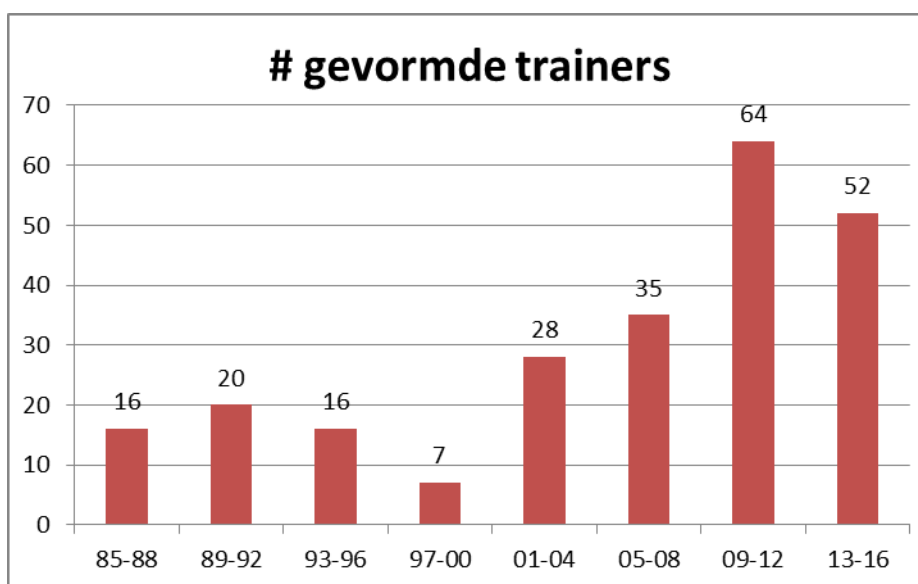
Legende:

10 bovenste clubs werden reeds in 2014 gesubsidieerd via het jeugdsportfonds; de 6 clubs daaronder stapten in 2015 mee in
Nieuwe clubs
Prioriteit om te bezoeken



4.b. Kwaliteit van de sporttechnische begeleiding

- De clubs zien de noodzaak in van het vormen van trainers en hulptrainers. Om een grootschalige promotieactie te doen en het aantal schermers te doen toenemen, hebben we nog steeds een tekort aan gediplomeerde trainers. We willen het inhaalmanoeuvre dat we reeds gedurende enkele jaren deden, verder zetten (evolutie zie grafiek 1, huidige Olympiade nog lopende!). Waar er vroeger eerder sporadisch trainerscursussen werden georganiseerd, proberen we nu jaarlijks een initiator- en Aspirant-Initiator-cursus te organiseren. De Trainer A en B-cursussen werden grondig geherstructureerd en gepromoot. De punten voor de trainersdiploma's blijven zwaar doorwegen in het puntensysteem en worden vanaf 2015 bekeken in verhouding tot het aantal jeugdleden.



*Grafiek 1: aantal gevormde trainers per Olympiade
Huidige Olympiade nog lopende!*



We willen de clubs ook stimuleren om te werken met een hulptrainer. Zo kan bij een individuele training (gegeven door de maître) de rest van de groep veilig sporten onder de begeleiding van de hulptrainer. Om de hulptrainers te begeleiden worden bijscholingen gegeven waarin fiches met oefenstof en filmpjes rond de basisvaardigheden worden gebruikt. In onderstaande tabel 2 zien we per club het aantal trainers en hulptrainers. Door het vormen van vele aspirant-initiators en initiators zien we dat in het grootste deel van de club gewerkt wordt met hulptrainers, namelijk 20 van de 23 clubs (de 2 nieuwe clubs even buiten beschouwing gelaten).



		2014			2015			stijging tov 2014
		Trainers	Hulp- trainers	totaal # trainers	Trainers	Hulp- trainers	totaal # trainers	
FO1 2014	Confrérie	5	6	11	5	6	11	0
	De Hallebardiers	5	0	5	5	2	7	2
	De Klauwaerts	2	2	4	2	2	4	0
	De Maneschermer	4	1	5	4	1	5	0
	Hesbania	1	1	2	1	1	2	0
	Koksijde	4	0	4	4	0	4	0
	Omnisword	6	1	7	6	1	7	0
	Rheynaerde	3	4	7	4	4	8	1
	SK Sint-Niklaas	3	4	7	3	3	6	-1
	Skirmjan	4	3	7	4	3	7	0
FO1 2015	Excalibur Herzele	1	1	2	1	1	2	0
	Flanders Fencing	4	0	4	3	0	3	-1
	Herckenrode	6	1	7	5	1	6	-1
	Jarnac	1	2	3	1	2	3	0
	Parcival	8	9	17	13	9	22	5
	Vast als Eik	2	0	2	2	0	2	0
Niet gesubsidieerd via FO1	ASC	4	4	8	2	3	5	-3
	Catena	1	1	2	1	1	2	0
	De Tempeliers	2	1	3	2	1	3	0
	KSSMA Ronse	3	1	4	3	1	4	0
	Lafayette	3	1	4	3	1	4	0
	SA Wezowski	1	5	6	1	5	6	0
	Scherma Aalst	2	3	5	2	3	5	0
	Schermastad	0	0	0	1	0	1	1
	SC Latem-Deurle	2	0	2	2	0	2	0

Tabel 2: Evolutie van het aantal trainers en hulptrainers per club

Legende:

10 bovenste clubs werden reeds in 2014 gesubsidieerd via het jeugdsportfonds; de 6 clubs daaronder stapten in 2015 mee in
Nieuwe clubs
Daling van het aantal trainers
Stijging van het aantal trainers



- Om de reeds gediplomeerde trainers mee te betrekken in onze visie, zijn bijscholingen cruciaal. Daarom werd sinds de start van het jeugdsportproject het aantal bijscholingen enorm verhoogd en via het jeugdsportproject sterk gepromoot. We zien de laatste 2 jaren wel een daling in het aantal deelnemers. De oorzaak is waarschijnlijk te vinden in het groot aantal activiteiten die de VSB organiseert voor trainers, clubbestuurders, scheidsrechters, arbitrage-coachen. Veelal hebben personen meerdere functies in een club en is er voor hen een over-aanbod. We zullen in 2015 bij het samenstellen van de kalender de oefening maken om activiteiten te bundelen (aaneensluiten en/of parallel verloop) zodat men minder verplaatsingen hoeft te doen. De jeugdtrainingen worden geschrapt omdat er weinig behoefte aan is.

In tabel 3 is te zien dat van de 16 gesubsidieerde clubs slechts 1 club tot op heden nog niet deelnam aan een bijscholing. Van de 6 clubs die in 2015 nieuw instapten in het jeugdsportproject, hadden er 3 gedurende de vorige Olympiade aan geen enkele bijscholing deelgenomen. In 2015 konden we 2 hiervan reeds overtuigen om deel te nemen aan een bijscholing. Het puntensysteem blijkt dus een goede stimulans tot deelname.



		2009-2012	2013-2016
FO1 2014	Confrerie	45	26
	Hallebardiers	6	5
	De Klauwaerts	8	6
	De Maneschermer	21	8
	Hesbania	1	2
	Koksijde	7	1
	Omnisword	11	10
	Rheynaerde	8	4
	Sk Sint Niklaas	22	12
	Skirmjan	9	7
FO1 2015	Excalibur	0	4
	Flanders Fencing	0	4
	Herckenrode	31	18
	Jarnac	0	0
	Parcival	7	27
	Vast Als Eik	1	5
Niet gesubsidieerd via FO1	ASC	9	0
	Catena	2	5
	De Tempeliers	9	5
	Kssma Ronse	15	0
	Lafayette	0	0
	S.A.Wezowski	0	0
	Scherma	1	0
	Scherclub Latem-Deurle		
	Scherclub Schermastad		

Tabel 3: Deelname van trainers en clubbestuurders aan bijscholingen per Olympiade (Huidige Olympiade nog anderhalf jaar te gaan!)

Legende:

10 bovenste clubs werden reeds in 2014 gesubsidieerd via het jeugdsportfonds; de 6 clubs daaronder stapten in 2015 mee in
Nieuwe clubs
Geen deelname gedurende de Olympiade



- Om het tekort aan scheidsrechters weg te werken werden incentives opgesteld voor deelname aan de opleiding tot kandidaat-scheidsrechter. Deze wordt sinds 2009 jaarlijks in de vorm van een weekendopleiding georganiseerd. Sinds 2015 wordt het tekort aan scheidsrechters berekend op basis van het aantal wapens dat de club aanbiedt. Voor elk wapen dient een erkend scheidsrechter te worden gevormd, niet alleen om te arbitreran, maar ook om de kennis van het wedstrijdreglement aan te leren binnen de club. In onderstaande tabel 4 zien we dat de incentives via het jeugdsportproject stilaan zijn effect hebben: in 2014 waren bij 10 van de huidig gesubsidieerde clubs een tekort aan scheidsrechters op 1 of meer wapens; in 2015 hebben 2 van deze 10 clubs bijgestuurd (in het groen).
- Vaak zien we echter dat de deelnemers van het scheidsrechterweekend daarna het parcours tot erkend scheidsrechter niet verder doorlopen. Daarom hebben we arbitragecoaches aangesteld als contactpersonen tussen de clubs en de Vlaamse Scheidsrechtercommissie. Het aanstellen van een arbitragecoach is een voorwaarde tot subsidiëring en moet ervoor zorgen dat info betreffende scheidsrechtersopleidingen en –bijscholingen tijdig bij de juiste personen komt.
- Er werd een premiesysteem opgesteld om de scheidsrechterfunctie op te waarderen. Hierbij zullen de scheidsrechters worden beloond volgens hun activiteitsgraad als scheids, docent, examinerator of begeleider.



		# wapens	2014			2015		
			Degen	Floret	Sabel	Degen	Floret	Sabel
FO1 2014	Confrérie	3	10	3	9	10	3	9
	De Hallebardiers	1	1			1		
	De Klauwaerts	2			4			4
	De Maneschermer	1		2			2	
	Hesbania	2						1
	Koksijde	2	3			4		
	Omnisword	1	2	1		2	3	
	Reynaerde	1	3			3		
	SK Sint-Niklaas	3	1	1		1	1	
	Skirmjan	1	1	3		1	3	
FO1 2015	Excalibur Herzele	2						
	Flanders Fencing	2	3			3		
	Herckenrode	1		2			2	
	Jarnac	1		1			1	
	Parcival	3	1	10		2	10	1
	Vast als Eik	3						
Niet gesubsidieerd via FO1	ASC	1						
	Catena	1	2			2		
	De Tempeliers	2						
	KSSMA Ronse	1	1					
	Lafayette	1						
	SA Wezowski	3	1	1		1	1	
	Scherma Aalst	2						
	Schermastad	2						
	SC Latem-Deurle	2						

Tabel 4: # scheidsrechters per club per wapen

Legende:

10 bovenste clubs werden reeds in 2014 gesubsidieerd via het jeugdsportfonds; de 6 clubs daaronder stapten in 2015 mee in
Nieuwe clubs
Geen scheidsrechter op dat wapen
Tekort uit 2014 verholpen



4.c. Sportaanbod

- We zullen in 2016 geen VSB-jeugdtrainingen organiseren. De doelgroep is te klein en sommige clubs zien het niet als een meerwaarde. Ook de drukke agenda's van de jongeren laten vaak geen extra training toe. We zullen de trainers meer ondersteunen via trainingsfiches en filmpjes.
- Meer en meer clubs organiseren ontmoetingen (zie tabel 5). Begeleiding hierbij blijft cruciaal. In 2015 werd begeleiding aangeboden voor clubs die voor het eerst een wedstrijd organiseerden. Ook bij alle VSB-Beker-ontmoetingen was begeleiding voorzien voor enerzijds de Technische Directie tijdens de ontmoeting en anderzijds voor de onervaren scheidsrechters. Dit zal ook in 2016 worden herhaald.
- Er werden opleidingen en bijscholingen rond wedstrijdorganisatie (gebruik wedstrijdsoftware 'Fencing Time' / Directoire Technique) gegeven die ook weer in 2016 zullen herhaald worden, met toevoeging van praktijkoefeningen. Het draaiboek 'Organiseren van wedstrijden en ontmoetingen' werd opgesteld. Dit zal in 2016 worden gepromoot en geëvalueerd.
- Er werden checklisten opgesteld met kwaliteitscriteria voor de verschillende soorten wedstrijden en ontmoetingen. In 2016 zullen de toernooien op basis van deze checklisten worden erkend.
- Om het belang van het ontwikkelen van de basiseigenschappen aan te geven, werd vanaf 2015 een criterium toegevoegd, namelijk deelname aan Multimove (instappen in het Multimove-project of deelname aan de module voor Multimove-begeleider als bijscholing) of het hebben van een 'Bewegingsschool'. In 2016 zullen hierrond ook praktijkgerichte bijscholingen gegeven worden door de VSB.
- Clubs die voordelen aanbieden aan kansarmen (financieel, materiaal, ...) worden hiervoor beloond via het puntensysteem. Dit blijft behouden om er de aandacht op te vestigen.



	VSB-Beker	Organiseren van Ontmoetingen zonder uitschakeling					
		2011	2012	2013	2014	2015	#
FO1 2014	Confrérie	S		SS		DS	5
	De Hallebardiers	D	D	D	D	D	5
	De Klauwaerts	S	SS		S	SS	6
	De Maneschermer	F	F	F	F	F	5
	Hesbania			FS			2
	Koksijde	SD	DS				4
	Omnisword	F		F	FD	F	5
	Reynaerde	D	D	D	D	DDDD	8
	SK Sint-Niklaas	FD	D	D	SDF	FD	9
	Skirmjan				SDF	F	4
FO1 2015	Excalibur Herzele						0
	Flanders Fencing						0
	Herckenrode	S	S	F			3
	Jarnac					SDF	3
	Parcival		S	S	S	S	4
	Vast als Eik						0
Niet gesubsidieerd via FO1	ASC						0
	Catena						0
	De Tempeliers	DDF	DF	DF			7
	KSSMA Ronse						0
	Lafayette						0
	SA Wezowski						0
	Scherma Aalst						0
	Schermastad						
	SC Latem-Deurle						

Tabel 5: Organiseren van een VSB-Beker-ontmoeting

Legende:

10 bovenste clubs werden reeds in 2014 gesubsidieerd via het jeugdsportfonds; de 6 clubs daaronder stapten in 2015 mee in
Nieuwe clubs
F=Floret ontmoeting S=Sabelontmoeting Degenontmoeting
Clubs die geen ontmoeting organiseerden



4.d. Communicatie.

Uit de online-enquête van 2012 bleek dat de informatie vanuit de VSB niet steeds (tijdig) doorstroomt tot bij de juiste personen en dat de clubs de info niet op een consequente manier doorgeven aan hun leden. Binnen eenzelfde club beschikten de clubleden soms over tegenstrijdige informatie. We willen daarom de clubs aansporen hun leden beter te informeren. De VSB deed ook zelf inspanningen om de communicatie naar de leden te verbeteren. Het invoeren van een nieuwsbrief zorgde voor een snellere en gerichte communicatie van de VSB aan de clubs en schermers. Om de communicatie in de clubs te verbeteren, worden dezelfde criteria opgelijst als in 2015:

- Externe communicatie: De clubs worden gestimuleerd tot participatie in de gemeentelijke sportraad
- Interne communicatie:
 - o De clubs worden gestimuleerd en indien nodig bijgestaan bij het opstellen van een communicatieplan.
 - o De clubs worden gestimuleerd om een jeugdcoördinator aan te stellen.
 - o Clubs worden bijgestaan in het opstarten en gebruik van Intranet of wiki (een online-platform voor communicatie tussen de clubleden onderling)
 - o De VSB zal een kant-en-klare online-enquête ter beschikking stellen van de clubs om de knelpunten in o.m. hun interne en externe communicatie te detecteren. Deze enquête bevroegt 4 doelgroepen (schermers, nieuwkomers, trainers en ouders) omtrent 4 onderwerpen (communicatie, infrastructuur, trainingen en clubsfeer). De clubs ontvangen punten als ze de enquête afnemen en de antwoorden analyseren.
 - o De clubs worden gestimuleerd om jaarlijks een infomoment te houden voor de ouders.



4.e. Deelname aan de VSB-initiatieven

- De puntentelling voor deelname aan wedstrijden, ontmoetingen en aan de Jeugdhappening blijft behouden. We merken dat de daling van het aantal deelnemers en het aantal deelnemende clubs zich verder zet ondanks de toegenomen promotie in 2015 (zie tabel 6). Bij bevraging tijdens clubbezoeken gaf men aan dat de activiteiten meer moeten variëren om de jongeren keer op keer te motiveren er aan deel te nemen. We zullen in 2015 de doelstelling en de doelgroep herbekijken binnen de betrokken commissies en het concept evalueren.



	Jeugdhappening	2012	2013	2014	2015	Deelnemende Clubs 2011-2015
FO1 2014	Confrérie	34	26	25	13	x
	Hallebardiers	5	3			x
	De Klauwaerts	12	10	12	8	x
	De Maneschermer	4	3	3	1	x
	Hesbania					
	Koksijde	1	6	4	2	x
	Omnisword	2	7	10	2	x
	Rheynaerde		3	1	2	x
	SK Sint-Niklaas	6	3	5		x
	Skirmjan	1			6	x
FO1 2015	Excalibur Herzele	3				x
	Flanders Fencing					
	Herckenrode	8	4	2	2	x
	Jarnac	1				x
	Parcival	7	16	8	20	x
	Vast als Eik					
Niet gesubsidieerd via FO1	ASC	0	0	4	4	x
	Catena	4	3	5	2	x
	De Tempeliers		2	4	3	x
	KSSMA Ronse	4		3		x
	Lafayette					
	SA Wezowski	3		1		x
	Scherma Aalst	1			2	x
	Schermastad					
	SC Latem-Deurle					
		17 clubs	13 clubs	14 clubs	13 clubs	
		96 deeln	86 deeln	87 deeln	67 deeln	

Tabel 6: Deelname aan de VSB-Jeugdhappening

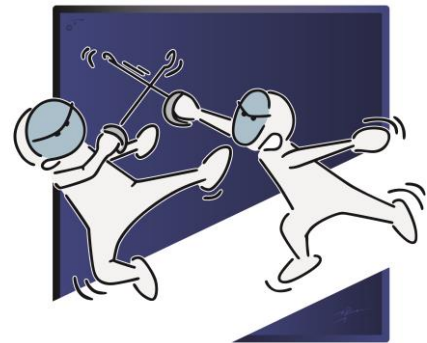
Legende:

10 bovenste clubs werden reeds in 2014 gesubsidieerd via het jeugdsportfonds; de 6 clubs daaronder stapten in 2015 mee in
Nieuwe clubs
Clubs die reeds van bij het begin van de Olympiade waren aangesloten bij de VSB en tijdens de Olympiade niet deelnamen aan de Jeugdhappening



- Medisch Verantwoord Sporten:

- o Alle betrokkenen op de VSB-Beker-ontmoetingen (schermers, scheidsrechters, trainers, ouders, ...) werden in 2015 via een campagne aangemoedigd tot positief en sportief gedrag. Er werden 6 slogans gelanceerd gedurende het schermseizoen, allen rond het thema van Positief gedrag. De slogans worden gepubliceerd op affiches die elke clubs krijgt toegestuurd. Door deze affiche (FO1-Bijlage 2) uit te hangen in de club of bij een wedstrijd en hiervan een foto in te sturen (voor publicatie op de website) steunen ze de campagne en krijgen ze punten binnen het puntensysteem. Verder werden spandoeken gemaakt met de slogans en deze spandoeken worden bij alle evenementen (wedstrijden, ontmoetingen, jeugdhappening) uitgehangen. Ook via website, nieuwsbrief, facebook, mailings, ... wordt de campagne bekend gemaakt. Ter illustratie de 1^{ste} slogan 'Er voor gaan is niet er over gaan!' Met bijhorende afbeelding rechts. De campagne zal in 2016 worden herhaald.



- o Het criterium Ethisch Verantwoord Sporten is uitgebreid met Gezond Sporten. Ook de campagne rond positief gedrag wordt hierin opgenomen. De aanwezigheid op de infovergadering voor clubs en het uitnodigen van de staf voor een clubbezoek blijven meetellen. Tijdens een clubbezoek worden tools overhandigd, werkpunten toegelicht. Zo hopen we dat EVS en GES meer bekendheid krijgt. Op de jeugdhappening zal weerom een bijscholing EHBO worden georganiseerd.
- o Clubs moeten gestimuleerd worden om hun verantwoordelijkheid te dragen inzake het afleveren van scheidsrechters en dit voor elk wapen dat ze aanbieden. Als criterium nemen we daarom in plaats van de activiteitsgraad van de scheidsrechters, dit jaar het aantal wapens waar men per club een scheidsrechter voor heeft (A,B,C,D of K1), gedeeld door het aantal wapens dat beoefend wordt in de club. Zie tabel 4.



- Samenwerking bij de Promotiecampagne:

In 2016 wordt een promotiecampagne opgestart waarvan het concept tegen eind 2015 wordt opgesteld. Promotieactiviteiten zullen op verschillende locaties georganiseerd worden. Clubs die hierbij samenwerken krijgen punten (eventueel naar gelang de inzet, arbeidsintensiteit).

4.f. Structuur en intern beleid van de sportclubs

Dit onderdeel van het puntensysteem wint nog een beetje aan belang in 2016.

- De samenstelling van het bestuur van de meeste schermclubs zit goed. De meeste clubs hebben dan ook een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. Bijscholingen voor bestuursleden blijven belangrijk en de punten blijven gelijk. Naast de bijscholingen georganiseerd door de VSB, tellen ook de bijscholingen van het dynamoproject mee in het puntensysteem omdat ook deze bijscholingen op maat gemaakt zijn voor sportclubs.
- We hadden vorig jaar de drempel verlaagd voor het opstellen van een beleidsplan, door te vragen een ‘beperkt beleidsplan’ op te stellen, zijnde een communicatie-, kaderopleiding- en/of promotieplan. Nog steeds te weinig clubs maken deze denkoefening op lange termijn. In 2015 verhoogden we de punten een beetje maar ook dit miste zijn effect. In 2015 zullen de personeelsleden zich in deze materie bijscholen om in 2016 workshops te organiseren voor onze clubbestuurders. Tijdens een reeks van 3 workshops worden de clubs dan begeleid om een beleidsplan op te stellen. De punten worden in 2016 nog wat opgetrokken.
- Vanaf 2012 werd het hebben van een VZW-structuur een voorwaarde tot subsidiëring. Hierdoor vielen een 4-tal clubs af. In 2015 viel deze voorwaarde weg, waardoor 6 extra clubs instapten in het project. Dit hadden we verwacht en dat was ook de motivatie om het budget te verhogen. Het is voor een kleine federatie als de VSB een hele inspanning om dit budget te verhogen, maar we willen toch deze inspanning doen omdat het zo belangrijk is zo veel mogelijk clubs mee te krijgen in het project. We hopen dat de versnippering van het budget de ingestapte clubs niet ontmoedigt om in 2016 terug in te stappen. De vzw-structuur blijft wel een kwaliteitscriterium binnen het puntensysteem. Eind 2014 organiseerden we een bijscholing rond de vzw-wetgeving en enkele clubs hadden de intentie om er werk van te maken. De punten worden in 2016



nog iets verhoogd, om hen te overtuigen om dit af te handelen.

De VSB zal ook blijvend inspanningen doen om de clubs te informeren (via website en clubbezoeken) omtrent de voordelen hiervan. Op heden hebben 15 van de 25 clubs een vzw-structuur.

- De samenwerking met de VSB wordt ook in 2016 beloond. De clubs krijgen punten indien een clublid zetelt in een commissie, bij aanwezigheid op de Algemene Vergadering en bij het afleveren van persberichten voor de website.



1. Doelstellingen

1.a. Strategische doelstellingen

S.D.1: 90% van de gesubsidieerde clubs hebben tegen het einde van de Olympiade een kwaliteitsvolle jeugdwerking

1.b. Operationele doelstellingen

O.D 1: Tegen het einde van de Olympiade bieden 60% van de gesubsidieerde clubs aangepaste competitievormen aan waarbij hun leden kunnen sporten met leden van hetzelfde (ontwikkelings)niveau.

O.D. 2: 60% van de gesubsidieerde clubs hebben tegen het einde van de Olympiade maatregelen (infomoment, ledenenquête, beleidsplan rond communicatie, jeugdleden in het clubbestuur, het gebruik van intranet of wiki, ...) genomen om de interne communicatie in de club te verbeteren.

O.D. 3: Tegen het einde van de Olympiade hebben 40% van de gesubsidieerde clubs naast een gekwalificeerde trainer ook een hulptrainer om de jeugdwerking in de club te coördineren.

O.D. 4: Tegen het einde van de Olympiade heeft 100% van de gesubsidieerde clubs een arbitragecoach aangesteld als contactpersoon naar de Vlaamse Scheidsrechterscommissie.

O.D. 5: Tijdens de Olympiade heeft van elke gesubsidieerde club minstens 1 trainer deelgenomen aan een opleiding (cursus, bijscholing of jeugdtraining) gericht op het aanleren van de basisvaardigheden van het schermen (afstand, timing, slaan, steken, conventies) of een bijscholing in het kader van het Multimove-project.

O.D.6: Tegen het einde van de Olympiade heeft 65% van de gesubsidieerde clubs een promotie-, kaderopleiding- en/of communicatieplan.



2. Concrete uitwerking

Het jeugdsportproject/jeugdsportfonds zal de kwaliteit van de jeugdwerking in de sportclubs verhogen, met in het bijzonder een verhoging van de sportparticipatie van de jeugd door enerzijds de clubs te stimuleren tot het organiseren van of deelnemen aan acties waarvoor ze punten kunnen verdienen die kunnen omgezet worden in subsidies. De clubs sturen 2 maal per jaar een tussentijds dossier in en krijgen hierop feedback met een oplijsting van mogelijke werkpunten. Deze worden ook bij een eventueel clubbezoek of telefonisch besproken.

Anderzijds door tools ter beschikking te stellen die tijdens de clubbijeenkomst en tijdens het clubbezoek worden toegelicht en gepromoot.

2.a. Verhoging van de kwaliteit:

- Kwaliteitsvolle trainingen door:
 - o Hogere kwalificatie van de trainers via bijscholing en opleiding
 - o Het aanbieden van hulpmiddelen (vb Youtube-filmpjes) en financiële steun
 - o Het aanstellen van een hulptrainer
 - o Bredere ontwikkeling van basisvaardigheden via Multimove / Bewegingsschool.

- Kwaliteitsvolle wedstrijden door:
 - o Opleiding scheidsrechters en campagne om deze opleidingen te volgen
 - o Aanstellen van een arbitragecoach in de club
 - o Financiële steun
 - o Volwaardige competities en ontmoetingen door aangepast aanbod per niveau, leeftijd en geslacht.
 - o Opstellen van draaiboeken ‘organisatie van wedstrijden’ en ‘organisatie van ontmoetingen’ en checklists van de kwaliteitscriteria van wedstrijden.
 - o Begeleiding vanuit de VSB tijdens de VSB-Beker-ontmoetingen
 - o Campagne ‘Positief Gedrag’ tijdens de VSB-Beker-ontmoetingen
 - o Promotiecampagne om meer meisjes in de schermsport te krijgen



- Beter overkoepelende jeugdwerking door organisatie van VSB-activiteiten:
 - o Aangepaste wedstrijden en ontmoetingen met begeleiding vanuit de VSB
 - o Jeugdhappening
 - o Jaarlijkse bijeenkomst met alle clubs
 - o Stimuleren van samenwerking tussen de clubs
 - o Campagnes ‘Positief Gedrag’ en ‘Meer meisjes in de schermsport’

- Beter jeugdwerking binnen de clubs door:
 - o Clubbezoeken
 - o Clubbegeleiding (zowel administratief als sporttechnisch)
 - o Aanreiken van hulpmiddelen (draaiboeken, trainingsfiches, filmpjes, ...)
 - o Het organiseren van bijscholingen en opleidingen
 - o Beter communicatie en informatieverspreiding (arbitragecoaches, Facebook, nieuwsbrief, maatregelen om interne communicatie te verbeteren)
 - o Meer inspraak in de club (interne ledenenquête, jeugdcoördinator)
 - o Aanbod voor iedereen (voordelen voor kansarmen)

- Beter beleid gevoerd door clubbestuur door:
 - o Planning op lange termijn door opmaak van promotieplan, kaderopleidings-plan en communicatieplan
 - o Workshops en begeleiding voor het opmaken van een beleidsplan
 - o Stimuleren tot participatie in de sportraad
 - o Aanreiken van in de club (kant-en-klare online-ledenenquête, draaiboeken)
 - o Stimuleren tot het volgen van bijscholingen



2.b. Verhoging van de sportparticipatie

- Vermindering van de drop-out door kwalitatief sportaanbod (globale aanpak, meer gericht op bewegingsvaardigheden, oefenstof aangepast aan het (ontwikkelings)niveau, Multimove of bewegingsschool). Dankzij de promotiecampagne ook minder drop-out bij meisjes door meer vrouwelijke schermers en hierdoor een beter aangepast competitie-aanbod.
- Meer participatie aan wedstrijden en recreatieve ontmoetingen door aangepaste formules zonder uitschakeling (VSB-beker) en door duidelijke informatie aangaande het niveau van de wedstrijden en ontmoetingen.
- Breder sportactiviteiten voor minder ervaren en/of minder getalenteerde jongeren (Funparcours, Jeugdhappening, VSB-beker)
- Aanbod voor iedereen (voordelen voor kansarmen)

Actieplan

Strategische doelstelling FO1.1

90% van de gesubsidieerde clubs hebben tegen het einde van de Olympiade een kwaliteitsvolle jeugdwerking.

Meetplan

Indicator(en)	De club voldoet aan minstens 4 van de 6 operationele doelstellingen
Meetnorm	90% van de clubs
Meetbron(nen)	Alle meetbronnen van de operationele doelstelling
Meetwijze	Tabel met overzicht van resultaten van operationele doelstelling
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	Maart
Meeteigenaar/meetbewaker	STCr



Operationele doelstelling FO1.1.1

Tegen het einde van de Olympiade bieden 60% van de gesubsidieerde clubs aangepaste competitievormen aan waarbij hun leden kunnen sporten met leden van hetzelfde (ontwikkelings)niveau.

Maatregel 1: Organiseren van ontmoetingen zonder uitschakeling en zonder klassement (VSB-beker)

Acties:

- Coördineren van de ontmoetingen op de 3 wapens (doorlopend vanaf januari) en ondersteuning verlenen bij inschrijvingen en materiaalbenodigdheden (doorlopend).
- Begeleiding bieden aan de organiserende clubs bij de VSB-Beker-ontmoetingen voor de Technische Directie en voor de arbitrage.
- Promotie voeren via website, nieuwsbrief, sociale media, mailings en clubbezoeken, telkens met de vermelding van de steun van de Vlaamse overheid (maart / juni / september / december). De Commissie voor promotie en sponsoring zorgt voor de nodige promotie en premies.
- Er werd binnen de Technische Commissie een reglement en kalender opgesteld voor het seizoen 2015-2016. In mei 2016 wordt dit geëvalueerd.
- Een vergadering beleggen met de clubs om vast te leggen welke ontmoetingen best op regionaal en/of op provinciaal niveau worden georganiseerd. Hier worden ook data en locaties vastgelegd voor ontmoetingen voor het volgende schermseizoen (juni).
- Enkele ontmoetingen van de VSB-beker fungeren als stageplaats voor de kandidaten-scheidsrechter.
- Campagne voeren rond positief gedrag van schermers, ouders, trainers tijdens de ontmoetingen.
- Een campagne opstarten voor meer meisjes en vrouwen in de schermsport zodat ook zij volwaardige competities hebben met voldoende deelnemers per categorie.



Maatregel 2: Stimuleren van de samenwerking van de clubs met de VSB en tussen de clubs onderling.

Acties:

- Door de financiële steun van de overheid kan de VSB de clubs regelmatig bezoeken wat de samenwerking ten goede komt. Tijdens de clubbezoeken:
 - Vermelding van de steun van de Vlaamse overheid (doorlopend)
 - Aanreiken en toelichten van tools (draaiboeken, online-tools,...) (doorlopend)
 - Toelichten van de kwaliteitscriteria en het puntensysteem van het subsidiereglement (januari / maart)
- Stimuleren om interclubs en regionale ontmoetingen (derby's / Driehoekstornooien) te organiseren door de clubs gericht aan te spreken (doorlopend)
- Een vergadering beleggen met de clubs om beleidslijnen en nieuwe tools toe te lichten (juni).

Maatregel 3: Tools uitwerken voor trainers om aangepaste competitievormen aan te bieden

Acties:

- Draaiboek 'wedstrijdorganisatie' en 'Organiseren van ontmoetingen' opstellen (januari)
- Checklist met kwaliteitscriteria voor wedstrijden en ontmoetingen (januari)

Maatregel 4: Organiseren van een jeugdhappening

Acties:

- Tijdens de jeugdhappening organiseren van een schermtoernooi zonder uitschakeling.
- Teambuilding-activiteit (geen individuele deelname maar clubs of groepen nemen het tegen elkaar op)
- De scherm sport promoten als een gezonde, veelzijdige sport waarbij zowel de mentale als de fysieke vaardigheden worden ontwikkeld en waarbij het saamenhorigheidsgevoel belangrijk is.
- Activiteiten organiseren tijdens de jeugdhappening voor ouders, trainers, clubbestuurders, broertjes en zusjes van schermers



Beoogde resultaat van O.D. FO 1.1.1:

- VSB-beker: jaarlijks organiseren van 4 ontmoetingen per wapen met deelname van een 20-tal clubs. Met deze ontmoetingen hopen we de beginnende schermers te stimuleren en voor hen de stap naar het wedstrijdschermen succesvol te doen verlopen. Voor de clubs is het een kans om hun eerste ervaring in wedstrijdorganisatie op te doen. Voor cadetten en junioren is het de kans om de eerste stappen als scheidsrechter te zetten.
- Een 18-tal clubs nemen deel aan het jeugdsportproject. Hierdoor worden ze gestimuleerd om aan de kwaliteit van hun jeugdwerking te werken. Via de draaiboeken en bezoeken hopen we de clubs warm te maken voor lange-termijn-denken en hopen we op medewerking voor het uitvoeren van onze beleidslijnen.
- Meer en meer clubs zullen samenwerken om een recreatief aanbod voor alle leeftijdscategorieën te creëren.
- We verwachten een 120-tal jongeren en een 40-tal volwassenen van een 20-tal verschillende clubs op de jeugdhappening in 2016.

Operationele doelstelling FO1.1.2

60% van de gesubsidieerde clubs hebben tegen het einde van de Olympiade maatregelen genomen om de interne communicatie in de club te verbeteren.

Maatregel 5: Tools opmaken om de clubs te begeleiden bij het verbeteren van de interne communicatie

Acties:

- Een reeks van 3 workshops voor de clubbestuurders organiseren rond opstellen van een beleidsplan (januari-april-juni).
- De kant-en-klare online-ledenenquête wordt gepromoot en clubs worden hierbij indien nodig begeleid zodat ze hun knelpunten kunnen opsporen en zodat de leden meer inspraak hebben in het clubbeleid (doorlopend).



- Tijdens de clubbezoeken de draaiboeken (opstellen van een promotie- en kaderopleidings-plan, richtlijnen voor het opstellen van een communicatieplan) toelichten. Clubs die het wensen kunnen hierin verder begeleid worden (doorlopend).
- Tijdens de clubbijeenkomst worden de ontworpen tools toegelicht (juli).
- Clubs worden bijgestaan bij het opstarten en gebruik van Intranet of wiki (doorlopend).

Beoogde resultaat van O.D. FO 1.1.2:

- Van 20% van de gesubsidieerde clubs neemt minstens 1 bestuurslid deel aan de workshops rond het opstellen van een beleidsplan.
- 30% van de gesubsidieerde clubs maken binnen de Olympiade gebruik van de online-enquête.
- 25% van de gesubsidieerde clubs hebben een promotie-, een kaderopleidings- en/of een communicatieplan.
- 45% van de gesubsidieerde clubs zijn aanwezig op de clubbijeenkomst.
- 20% van de gesubsidieerde clubs maken gebruik van Intranet of wiki.

Operationele doelstelling FO1.1.3

Tegen het einde van de Olympiade hebben 40% van de gesubsidieerde clubs naast een gekwalificeerde trainer ook een hulptrainer om de jeugdwerking in de club te coördineren.

Maatregel 6: Clubs stimuleren om (een) hulptrainer(s) aan te stellen

Acties:

- Opstellen en promoten van trainingsfiches en filmpjes over bewegingsvaardigheden. Zo beschikt de hulptrainer over oefenstof om groepsles te geven terwijl de maître individuele les geeft (Doorlopend).
- Promoten van de richtlijnen i.v.m. takenverdeling en communicatie tussen hulptrainer en hoofdtrainer (februari).
- Incentives uitwerken voor clubs die werken met hulptrainers (januari)
- Initiatorcursus (april) en cursus Aspirant-Initiator (augustus) organiseren.
- Aankoop van boeken over trainingsmodaliteiten om uit te lenen aan de clubtrainers (februari).
- Op de website een pagina aanmaken met filmpjes betreffende bewegingsvaardigheden en nuttige info voor trainers (januari).



Beoogde resultaat van O.D. FO 1.1.3:

- Op het einde van de Olympiade zijn de tools voor trainers gekend bij 50% van de clubs en zijn hiervan 80% tevreden over de tools.
- Tegen eind 2016 hebben 50% van de gesubsidieerde clubs naast een gekwalificeerde trainer ook een hulptrainer om de jeugdwerking in de club te coördineren.
- Tegen eind 2016 hebben 10 personen de initiatorcursus met succes afgerond en 8 personen de cursus Aspirant-Initiator.

Operationele doelstelling FO1.1.4

Tegen het einde van de Olympiade heeft 100% van de gesubsidieerde clubs een arbitragecoach aangesteld als contactpersoon naar de Vlaamse Scheidsrechterscommissie.

Maatregel 7: Samenwerking tussen de arbitragecoaches en de Vlaamse Scheidsrechterscommissie (VSC) optimaliseren.

Acties:

- Incentives uitwerken voor clubs die een arbitragecoach aanstellen (januari).
De arbitragecoach fungeert als contactpersoon tussen de VSC en de clubwerking en heeft een zeer belangrijke functie met betrekking tot de informatie-uitwisseling. Er wordt van de arbitragecoach verwacht dat hij/zij enerzijds vragen vanuit de clubwerking doorspeelt aan de VSC en anderzijds informatie vanuit de VSC kenbaar maakt in zijn/haar club.
- Webpagina aanmaken voor de arbitragecoaches met info omtrent arbitrage en wedstrijdreglementen (januari).
- Bijeenkomst organiseren met de arbitragecoaches (september).
- Evaluatie van de samenwerking tussen de VSC en de arbitragecoaches (november).



Beoogde resultaat van O.D. FO 1.1.4:

- 100% van de gesubsidieerde clubs en 75% van alle clubs stellen een arbitragecoach aan.
- We verwachten een grotere deelname bij de scheidsrechtersopleiding aangezien de arbitragecoach actief op zoek gaat naar geschikte kandidaten binnen zijn club. We verwachten ook een betere doorstroming binnen het scheidsrechtersparcours gezien de arbitragecoach info i.v.m. stageplaatsen en examens doorspeelt aan de kandidaten alsook de VSC aanspreekt indien zich moeilijkheden voordoen bij een kandidaat.
- Op het einde van 2016 is de VSC tevreden over de samenwerking met minstens 75% van de aangestelde arbitragecoaches.

Operationele doelstelling FO1.1.5

Tijdens de Olympiade heeft van elke gesubsidieerde clubs minstens 1 trainer deelgenomen aan een opleiding (cursus, bijscholing of jeugdtraining) gericht op het aanleren van de basisvaardigheden van de 3 wapens (afstand, timing, slaan, steken, conventies) of een bijscholing in het kader van het Multimove-project.

Maatregel 8: Trainers opleiden om beginnende schermers de basisvaardigheden aan te leren.

Acties:

- Organiseren van trainerscursussen: Initiator (april), Aspirant-Initiator (augustus).
- Organiseren van bijscholingen voor alle trainers (en geïnteresseerden) met bijzondere aandacht voor de ontwikkeling van de bewegingsvaardigheden.
- Promoten van trainerscursussen en bijscholingen via de website en de nieuwsbrieven (doorlopend).
- Opstellen van incentives voor het volgen van trainerscursussen en bijscholingen (januari).
- Op de website een pagina aanmaken met filmpjes betreffende bewegingsvaardigheden en nuttige info voor trainers (januari).
- Aankoop van boeken over trainingsmodaliteiten om uit te lenen aan de clubtrainers (1 à 2 boeken per jaar).



- Tijdens de clubbijeenkomst en bij de clubbezoeken worden de bijscholingen en trainerscursussen gepromoot (doorlopend).
- Promoten van het project Multimove en incentives uitwerken voor clubs die hier instappen of deelnemen aan de bijscholing (januari).

Beoogde resultaat van O.D. FO 1.1.5:

- Tegen eind 2016 hebben 10 personen de initiatorcursus met succes afgerond en 8 personen de cursus Aspirant-Initiator.
- Op het einde van de Olympiade zijn de tools voor trainers gekend bij 50% van de clubs en zijn hiervan 80% tevreden over de tools.
- Op het einde van 2016 hebben we gedurende de Olympiade 75% van alle clubs en 85% van de gesubsidieerde clubs bereikt via een bijscholing of opleiding.
- 20% van de gesubsidieerde clubs neemt deel aan het Multimove-project of een Multimove-bijscholing.
- Door middel van modeltrainingen en bijscholingen krijgen de trainers inzicht in het aanpassen van de oefenstof aan het (ontwikkelings)niveau van de jongeren. Het merendeel van de deelnemende clubs aan het jeugdsportproject begrijpt het belang van de groepsindeling volgens (ontwikkelings)niveau.



Operationele doelstelling FO1.1.6

Tegen het einde van de Olympiade heeft 65% van de gesubsidieerde clubs een promotie-, kaderopleiding- en/of communicatieplan.

Maatregel 9: Clubs stimuleren om een promotie-, kaderopleiding- en/of communicatieplan op te stellen.

Acties:

- Een reeks van 3 workshops voor de clubbestuurders organiseren rond opstellen van een beleidsplan (januari-april-juni).
- Clubs begeleiden bij het opstellen van een beleidsplan (doorlopend).
- Promoten van de richtlijnen tot het maken van een communicatieplan via clubbezoeken, de clubbijeenkomst, website, nieuwsbrief (doorlopend).
- Promoten van het draaiboek tot het maken van een promotie-en kaderopleidingsplan (januari).
- Opstellen / evalueren van incentives voor clubs die een promotie-, kaderopleiding- en/of communicatieplan maken (januari / juni 2014).

Beoogde resultaat van O.D. FO 1.1.6:

- Van 20% van de gesubsidieerde clubs neemt minstens 1 bestuurslid deel aan de workshops rond het opstellen van een beleidsplan.
- Kaderopleidingsplan: De clubs denken eens op lange termijn wie ze als trainer kunnen aanstellen, wie reeds de Aspirant-Initiator-opleiding te laten volgen, wie als hulptrainer aan te stellen, ... Deze jongeren kunnen later doorgroeien tot trainer.
- Promotieplan: De clubs denken eens op lange termijn hoeveel nieuwe leden ze wensen aan te werven en op welke manier ze dit zullen aanpakken. Hierbij worden ze dan verplicht om ook na te denken over hun aantal trainers en hulptrainers.
- Communicatieplan: In de enquête van 2012 konden we constateren dat de clubs hun eigen info en de info van de VSB niet consequent doorsturen naar de betrokken. Het opstellen van een communicatieplan moet hierin verbetering brengen.



Hoe evalueren

Operationele doelstelling FO1.1.1

Tegen het einde van de Olympiade bieden 60% van de gesubsidieerde clubs aangepaste competitievormen aan waarbij hun leden kunnen sporten met leden van hetzelfde (ontwikkelings)niveau.

Meetplan

Indicator(en)	Een club die een competitievorm zonder uitschakeling aanbiedt (en opengesteld aan andere clubs).
Meetnorm	60% van de gesubsidieerde clubs
Meetbron(nen)	Subsidiedossiers en wedstrijdkalender
Meetwijze	Wedstrijdkalender
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	Maart
Meeteigenaar/meetbewaker	STCr



Operationele doelstelling FO1.1.2

60% van de gesubsidieerde clubs hebben tegen het einde van de Olympiade maatregelen genomen om de interne communicatie in de club te verbeteren.

Meetplan

Indicator(en)	Een club die maatregelen heeft genomen
Definitieve indicator	Eén of meerdere van volgende maatregelen: Organiseren van een infomoment, houden van een ledenenquête, het opstellen van een beleidsplan rond communicatie, het aanstellen van een jeugdcoördinator, het gebruik van intranet of wiki, ...
Meetnorm	60% van de gesubsidieerde clubs
Meetbron(nen)	Bewijsstukken bij het subsidiedossier
Meetwijze	Inventaris opmaken van goedgekeurde bewijsstukken
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	December
Meeteigenaar/meetbewaker	STCr

Operationele doelstelling FO1.1.3

Tegen het einde van de Olympiade hebben 40% van de gesubsidieerde clubs naast een gekwalificeerde trainer ook een hulptrainer om de jeugdwerking in de club te coördineren.

Meetplan

Indicator(en)	Jeugdtrainingen gegeven door gekwalificeerde trainer + een hulptrainer
Definitieve indicator	Binnen eenzelfde club wordt bij minstens ½ van de jeugdtrainingen de trainer bijgestaan door een hulptrainer
Meetnorm	40% van de gesubsidieerde clubs
Meetbron(nen)	Bewijsstukken bij het subsidiedossier
Meetwijze	Inventaris opmaken van goedgekeurde bewijsstukken
Meetfrequentie	Om de 2 jaar
Meetmoment(en)	December
Meeteigenaar/meetbewaker	STCr



Operationele doelstelling FO1.1.4

Tegen het einde van de Olympiade heeft 100% van de gesubsidieerde clubs een arbitragecoach aangesteld als contactpersoon naar de Vlaamse Scheidsrechterscommissie.

Meetplan

Indicator(en)	1 arbitragecoach per club
Definitieve indicator	(kandidaat) scheidsrechter of gediplomeerd trainer die vragen vanuit de clubwerking doorspeelt aan de VSC en informatie vanuit de VSC kenbaar maakt in zijn/haar club
Meetnorm	100%
Meetbron(nen)	Lijst arbitragecoaches + bevestiging goede samenwerking door VSC
Meetwijze	Telling
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	December
Meeteigenaar	STC

Operationele doelstelling FO1.1.5

Tijdens de Olympiade heeft van elke gesubsidieerde clubs minstens 1 trainer deelgenomen aan een opleiding (cursus, oefenles, bijscholing of jeugdtraining) gericht op het aanleren van de basisvaardigheden van de 3 wapens (afstand, timing, slaan, steken, conventies) of een bijscholing in het kader van het Multimove-project.

Meetplan

Indicator(en)	Club waarvan minstens 1 jeugdtrainer een opleiding kreeg in het aanleren van de basisvaardigheden van de 3 wapens of een bijscholing volgde in het kader van het Multimove-project.
Definitie indicator	Minstens 1 jeugdtrainer per club per Olympiade
Meetnorm	100% van de clubs die minstens 1 jaar werden gesubsidieerd en aangesloten zijn bij VSB
Meetbron(nen)	Inventaris van deelnemers aan bijscholingen en opleidingen
Meetwijze	Aantallen per club tellen
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	Maart
Meeteigenaar/meetbewaker	VTS en Vlaamse Schermbond



Operationele doelstelling FO1.1.6

Tegen het einde van de Olympiade heeft 65% van de gesubsidieerde clubs een promotie-, kaderopleiding- en/of communicatieplan.

Meetplan

Indicator(en)	Een promotie-, kaderopleiding- en/of communicatieplan
Definitie indicator	Het promotie- en kaderopleidingplan bevat minstens doelstellingen, actiepunten, timing + verantwoordelijke voor het lopende jaar en het daaropvolgende jaar. Het communicatieplan bevat alle items van het daartoe opgestelde schema en handelt over het lopende jaar en het daaropvolgende jaar.
Meetnorm	65% van de clubs
Meetbron(nen)	Bewijsstukken bij het subsidiedossier
Meetwijze	Inventaris opmaken van goedgekeurde bewijsstukken
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	December
Meeteigenaar	STCr

